

BOLETÍN NARANJA TELEFÓNICOS

Noviembre 2018 | N° 55

Contribución Voluntaria

Contactos

www.facebook.com/NaranjaTelefonica | www.twitter.com/actnaranja | www.actnaranja.com.ar | tel.: 15531815537 / 1551508001

NECESITAMOS UNA ASAMBLEA GENERAL PARA CAMBIAR EL RUMBO:

NO A LA ENTREGA DEL CONVENIO

¡REAPERTURA DE PARITARIAS YA!

Con el dato inflacionario de septiembre (6.5%) y octubre (5,5%) se proyecta una inflación anual que llega al 50 % para 2018. Lo que implica un derrumbe galopante del poder adquisitivo y la calidad de vida de las familias trabajadoras. Para los telefónicos estos datos son alarmantes. Con una paritaria cerrada de julio a julio de 24,5% (+ 2% de la paritaria pasada) dividido en dos tramos: el primer de julio a fin de enero del 14,5% nos coloca perdiendo varios puntos del salario y todavía con 3 largos meses hasta el segundo tramo del 10%.

Estos números se suman al atraso salarial que llevó al pedido de la MUS (Mesa de Unidad Sindical) de realizar una reunión con las patronales para "analizar la evolución del acuerdo paritario" (cláusula de revisión de noviembre). Frente a este contexto económico se plantea en primer lugar el adelantamiento de la cuota de fin de enero y junto con esto la reapertura de la paritaria para discutir un nuevo porcentaje frente al desbocado aumento de los precios y los desmesurados tarifazos en los servicios de agua, luz, gas, transporte, etc.

Hay que dar la pelea: Asamblea General por el salario y la defensa del convenio

A esta situación, se suma la reforma laboral que viene avanzando en el gremio con la "fusionada" Telecom/Cablevisión que firmó con las conducciones sindicales de FOETRA, pasando por FATEL, FOESITRA y el SATSAID (Sindicato de televisión, que afilia a los compañeros de Cablevisión) unas actas que permiten aumentar la jornada laboral de 7 a 8.30 horas. Y presenta nuevos diagramas de francos y horarios para todos los sectores técnicos, sobre la base de una extorsión que avanza por el apriete de la patronal y las necesidades vinculadas al atraso salarial. Este mecanismo de deterioro abrupto del salario es un aspecto nodal de la política de las empresas y el gobierno que acompaña toda la burocracia sindical que deja pasar los ataques a los que vivimos de nuestro salario.

Ante estos golpes repudiados por amplios sectores de la población, la burocracia sindical de la CGT a la que reportan las direcciones que firmaron estos acuerdos, solo atina a amenazar con

paros aislados sin continuidad de un plan de lucha. Que apuntan a "esperar y votar bien en 2019" y un hipotético cambio de gobierno, mientras dejan avanzar a las patronales y el gobierno sobre el salario, las jubilaciones, los convenios y conquistas históricas.

Tenemos por delante la necesidad de reabrir la discusión de la paritaria salarial ahora. No para reclamar un "paliativo" o bono de fin de año que rápidamente se desvanece como las "horas suplementarias" que aumentan la jornada laboral en Telecom. Sino para recomponer el salario real. Desde la Naranja proponemos que se convoque la asamblea general extraordinaria donde pueda participar activamente el conjunto de las compañeras y compañeros de las distintas oficinas y empresas para defender los convenios y el salario.

Ponemos a disposición junto a la entrega de este boletín el petitorio solicitando la convocatoria a la asamblea general extraordinaria con este temario: No a la reforma laboral, reapertura de la paritaria salarial.

AGENDA

14/11 movilización al Congreso: No al presupuesto de guerra del FMI, Macri y los gobernadores.

28/11 Plenario de Delegados de Foetra por "Memoria y Balance" sede sindical

30/11 movilización contra el G20. Fuera el FMI, Trump y Bolsonaro de Argentina.

Domingo 9 diciembre, Pic Nic de la Coordinadora Sindical Clasista - PO en Parque Sarmiento. Evento deportivo, cultural, artístico y político, anota tu equipo de fútbol,

Voley, bandas de música, etc.

12 de diciembre "Asamblea General Ordinaria: Memoria y balance", 15 horas polideportivo Calfulcura-Ezeiza. Vamos a rechazar la política de entrega del convenio y a defender el salario.

TODOS AL CONGRESO NO AL PRESUPUESTO DE GUERRA DEL FMI, MACRI Y LOS GOBERNADORES QUE FOETRA CONVOQUE EL 14/11

El presupuesto 2019 es un plan de guerra contra los trabajadores. Que implica recortes en la salud, la educación y la obra pública. Pero hay más. Para frenar el aumento del dólar, Macri armó una nueva bicicleta financiera, la bomba de las Leliq (nuevas letras del Banco Central) con tasas de interés altísimas que endeudan al Estado mientras se acelera la recesión, los despidos y el cierre de empresas. Este presupuesto ni siquiera ha sido redactado en la Argentina, su verdadero autor es el FMI y quienes lo implementan es el gobierno de Macri y todos los gobernadores.

Desde la Naranja, junto a las agrupaciones que integramos la minoría de FOETRA propusimos que la comisión directiva del sindicato convoque al plenario de delegados para llamar a la movilización contra el presupuesto junto al resto de los sindicatos y organizaciones que se viene movilizándose para derrotar al ajuste. Pero la respuesta de la mayoría de la CD (Azul y Blanca) fue que no convocaría al plenario de delegados y tampoco a la movilización si no convocaba la CGT. Atando el destino de FOETRA a la cúpula sindical desprestigiada de la CGT que viene transando con el gobierno y los gobernadores que aplican el ajuste y dieron el quorum para votar el presupuesto en el Congreso.

Otro sector de la burocracia sindical que posa de "opositora" al gobierno con pronunciamientos ge-

néricos de repudio al ajuste viene conteniendo y aislando todas las luchas de los trabajadores a la espera de un armado con el PJ y los gobernadores. Es el sector de la burocracia que se ausentó o fue con pequeñas delegaciones a la movilización contra el presupuesto en el Congreso, pero concurrió con asistencia perfecta a Lujan, unos días antes de que se vote el presupuesto, para reunirse con la Iglesia que viene de bloquear el derecho al Aborto Legal y la educación sexual en los colegios. **El 14/11 se trata el presupuesto en el Senado. FOETRA y los sindicatos de las telecomunicaciones se deben pronunciar y convocar. Desde la Naranja llamamos a participar junto a la columna de los Sindicatos que participan en el Plenario del Sindicalismo Combativo, donde hemos propuesto a todas las agrupaciones antiburocráticas de FOETRA participar en común. Vamos por un paro activo y un plan de lucha contra la aprobación del Presupuesto en el Senado. Por la reapertura inmediata de la paritaria, con cláusula gatillo; aumento de emergencia para los jubilados. Repudio al pago de la deuda externa. Por un congreso de delegados de base de todos los sindicatos y centrales obreras. Con este programa, nos movilizaremos el 14/11 al Senado.**

Pablo Eibuszyc
delegado e integrante por
La Naranja en la CD de FOETRA

ARSAT: REAPERTURA DE
PARITARIA EN DICIEMBRE

PREPAREMOS UNA GRAN ASAMBLEA POR LA ACTIVACIÓN DE LA CLÁUSULA DE REVISIÓN

Inicio del mes de noviembre y a sólo 4 meses de la paritaria, el aumento otorgado ya ha quedado por debajo de la inflación... y nos están sobrando 8 meses hasta la próxima paritaria. Además de venir perdiendo poder adquisitivo en cada uno de los últimos años, este año aparece como el peor en materia salarial ya que la inflación interanual es la mayor registrada desde el año '91. Arsat cerró una paritaria del 20% mientras que el resto de FOETRA cerró con 26,5%. A esto se le suman una serie de despidos hormiga en los últimos meses -mientras hacen crecer el plantel de a decenas-

Las paritarias a la baja, los descuentos en los recibos, los despidos, todo genera un clima que sólo favorece a los ajustados. Los trabajadores de Arsat necesitamos tomar conciencia que esta situación que nos afecta directamente a nosotros es la misma por la cual están pasando todos los trabajadores del país. Nuestra respuesta a los despidos fue un inicio. Vamos por ese camino, rechazemos los despidos, exijamos la reincorporación de los compañeros y pongamos en pie una gran Asamblea la primera semana de diciembre que exija la activación de la revisión por inflación. Desde la Naranja reclamamos que se respete lo votado en la Asamblea paritaria, que en diciembre tengamos una recomposición real del salario perdido por inflación.

Sol Chalu, delegada FOETRA-ARSAT

33° ENCUENTRO NACIONAL DE MUJERES EN CHUBUT

LOS DEBATES SINDICALES Y EL AVANCE DE LA ORGANIZACIÓN

El fin de semana largo de octubre participamos en Chubut del ENM junto a miles de trabajadoras. Allí debatimos sobre cómo enfrentar el ajuste de Macri, los gobernadores y el FMI, defender el salario y los convenios y darle continuidad a la lucha por el aborto legal. Fue un debate riquísimo en el cual dirigentes sindicales y delegadas debatimos la situación de la mujer trabajadora en cada uno de los gremios, el problema de la falta e insuficiencia de licencias (enfermedad familiar, violencia de género, maternidad y paternidad); y los códigos contravencionales represivos que se están tratando de imponer en las provincias y en CABA; así como el desarrollo de comisiones de género en los lugares de trabajo. El papel de la Iglesia, dirección del movimiento contra el aborto legal, también formó parte del debate. Donde las mismas direcciones

sindicales que entregan los conflictos buscan instalar a la iglesia como un elemento contenedor para bloquear las luchas. También aquí los ejemplos sobran: Baradel pidiendo la intervención de la Pastoral en el debate paritario; las declaraciones de la CGT contra el aborto legal; la marcha a San Cayetano un día antes de la votación de la ley del aborto legal en el Senado; la marcha a Luján con los sectores sindicales del 21F a días de la votación del presupuesto 2019.

En la mayoría de los talleres el debate mostró la confrontación que existe entre las direcciones sindicales peronistas/kirchneristas y las del clasismo y la izquierda. Las compañeras de la Coordinadora Sindical Clasista y el Frente de Izquierda fuimos demostrando, apoyadas en nuestras propias realidades, el callejón sin salida y entrega de las luchas

de las direcciones conciliadoras con el gobierno. Finalmente, y a pesar de la negativa a votar por parte de las organizadoras, en algunas comisiones se acordaron propuestas contra el pago de la deuda externa, por un salario mínimo igual a la canasta familiar, por paritarias libres y la reapertura de las mismas. Por la separación de la iglesia de los sindicatos y del Estado y la movilización contra el presupuesto y ajuste del FMI.

El año que viene tenemos un gran desafío, continuar la lucha para conquistar nuestras reivindicaciones y participar del ENM que se realizará en La Plata. Te invitamos a sumarte a la organización del próximo Encuentro y a participar con nosotros.

Belén Díaz, delegada Personal/Telecom

TELECOM

LA REFORMA LABORAL YA LLEGÓ

La FATTEL/FOETRA (dirigida por el L.M.A.S.A./P.J./Urtubey y la CTA-Yasky) junto a la FOEESITRA (dirigida por el PJ y "ex" menemistas) firmaron con la patronal de Telecom un avance sobre el Convenio que extiende la jornada laboral, impone los francos rotativos (6x3), la movilidad horaria y la polifunción para operar para operar ambas redes y tecnologías.

El SATSAID (Sindicato de Televisión, enrolado en la Corriente Federal de la CGT) también firmó Actas convencionales similares a la FOETRA y FOEESITRA. En ambos casos se disfrazó como una decisión individual ("cada uno elige") a cambio de un plus en el recibo de sueldo. Cuando la realidad es otra. La firma de la organización gremial habilita y condiciona a las "nuevas modalidades de trabajo", que se suma a las necesidades económicas y las

presiones de la patronal.

La FATTEL firmó la modificación del convenio FOETRA, adoptando el método burocrático de la FOEESITRA. Siendo que FOETRA se desafilió hace dos décadas de la FOEESITRA para evitar la firma de convenios y actas a la baja sin respetar el mandato de los sindicatos y fundamentalmente de la Asamblea General.

Las actas no tienen nada que ver con "las necesidades operativas" que se podrían resolver con "turnos diagramados" en fines de semana y feriados o horas extras y guardias que establezca el convenio. La empresa apunta a quebrar una conquista histórica de la jornada de 7 horas diarias 5 días a la semana para avanzar con una reforma laboral a fondo.

Frente a esta situación proponemos un programa de lucha.

>DEFENSA INCONDICIONAL DEL CONVENIO Y TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO. PAGO DE LOS BONOS ADEUDADOS. NO A LA POLIFUNCIÓN Y CIERRE DE LOS SERVICIOS DE TRÁFICO INFORMACIÓN 110, INTERNACIONAL 000 Y LAS OFICINAS COMERCIALES DE TELECOM.

>AUMENTO SALARIAL. RECATEGORIZACION DE ACUERDO A LAS NUEVAS TAREAS Y TECNOLOGÍAS. REUNIONES DE ESPECIALIDAD ABIERTA A TODOS LOS COMPAÑEROS. PASE A PLANTA DE LOS TERCERIZADOS Y FUERA DE CONVENIO. CONVENIO ÚNICO Y REESTABLECIMIENTO DE LAS 7 HORAS PARA TODOS.

> ASAMBLEAS Y PLENARIO DE DELEGADOS CON MANDATO DE BASE.

TELECOM-CLARÍN-CABLEVISIÓN

LA LUCHA CONTRA LA FUSIÓN CONTINÚA EN LA AGENDA

Desde la Naranja denunciábamos durante todo el año pasado que la fusión implicaba una ofensiva contra todos los trabajadores del gremio y el convenio. Como parte de esta denuncia presentamos un proyecto de Ley por la suspensión de la fusión y realizamos audiencias públicas masivas sumando a decenas de organizaciones y diputados con los cuales convocamos a una movilización y acto frente a los organismos encargados de aprobar la fusión. El 6/07 en una sesión especial en el Congreso la diputada Romina Del Plá del Frente de Izquierda-PO puso a votación el tratamiento del proyecto que incluía el pago de los Bonos de participación adeudados, la defensa del convenio y los puestos de trabajo y el rechazo a esta concentración monopólica de los medios de comunicación, información, redes y servicios de telecomunicaciones estratégicos para el país. Con la perspectiva de la nacionalización de las empresas de telecomunicaciones para un desarrollo

nacional bajo control de los trabajadores. Este proyecto obtuvo una votación ajustada: 82 votos a favor del proyecto de suspensión de la fusión, 109 en contra y 19 abstenciones (en su mayoría del Frente Renovador). Por lo que el proyecto no fue tratado. Aunque puede volver al recinto previo paso por las comisiones. El silencio de las direcciones sindicales que se negaron a bajar la discusión al Plenario de Delegados y la base del gremio para no intervenir en contra de la fusión fue el antecedente de las actas y el avance de la empresa en todos los sectores. La fusión afecta a todos los trabajadores de la actividad de las telecomunicaciones y al conjunto del pueblo trabajador y la sociedad.

Otro escándalo y van...

Junto con el proyecto de suspensión de la fusión presentado por Romina Del Plá denunciábamos en el Congreso que la (CNDC) aprobó la fusión con la firma de su presi-

dente Esteban Grecco y otros integrantes de la CNDC que formaban parte de una consultora llamada "GPR Economía" que se dedicó a asesorar durante años a Telecom y Cablevisión en cuestiones vinculadas a la "defensa de la competencia y análisis de mercados". Un escándalo que salió a los medios y llevó a otras judicializaciones contra la fusión, como la presentada por la Dra. Liliana Zabala que logró hace años el fallo de la corte suprema para el pago de los Bonos de participación adeudado por Telefónica y Telecom. A estas presentaciones judiciales se suman otras realizadas por las patronales de Claro y Telefónica contra la fusión. Las organizaciones gremiales que se negaron a discutir e intervenir dejaron un camino libre a la patronal del grupo Clarín que primero vació Nextel y ahora viene avanzando en Telecom.

Pablo Eibuszyc

REINCORPORACIÓN DE LA COMPAÑERA ANALÍA LORQUIZ DEL ED. INDEPENDENCIA MOVISTAR

PARITARIA EN LAS COOPERATIVAS TELEFÓNICAS. BASTA DE DISCRIMINACIÓN, ATRASO Y PÉRDIDA SALARIAL.

INTERVENCIÓN EN EL CONGRESO DE LA F.O.E.E.S.I.T.R.A

“LAS CONQUISTAS NO SE NEGOCIAN”

El 18/09/18 en Santa Rosa de Calamuchita, provincia de Córdoba, se realizó el 68° “Congreso Ordinario de la FOEESITRA” donde participaron delegados congresales de los Sindicatos Telefónicos de Bahía Blanca, Catamarca, Chubut, Corrientes, Córdoba, Entre Ríos, Formosa, Jujuy, La Pampa, La Plata, La Rioja, Mar del Plata (con minoría opositora), Mendoza (también con minoría opositora), Pergamino, Río Cuarto, 9 de julio, San Juan, San Luis, Santiago del Estero, Salta y Tandil.

Por la minoría del Sindicato de Mendoza (SOETeM) intervino con el mandato de la Asamblea General Extraordinaria del 05/09/18 que votó rechazar el ACTA de flexibilización laboral firmada con TELECOM y reclamando la “emergencia económica” para reabrir la discusión salarial.

La Mesa del Congreso de la FOEESITRA, encabezada por Daniel Rodríguez y Alberto Tell, desoyó este mandato de la Asamblea de Mendoza y a la hora de votar dijeron “amplia unanimidad” como si

algo así pudiera existir, dando la espalda a los telefónicos de varios sindicatos que manifestaron repares y críticas a las actas inconsultas.

En mi intervención planté que desde la época infame de la dictadura (1977, firmes en la defensa se retiraban de los puestos de trabajo cumplida la jornada de 7 horas, la reacción del gobierno de entonces fue la cesantía de 3.000 compañeros/as y algunos posteriormente secuestrados y desaparecidos, así enfrentaron y defendieron lo que hoy gozamos). Con la privatización la FOEESITRA volvió a firmar el alargamiento de la jornada laboral. Y post 2001 con un nuevo ascenso de las luchas obreras y en el gremio logramos recuperar la jornada de 7 horas.

Los congresales de Mendoza vamos a seguir interviniendo contra la firma de acuerdos entregadores que avanzan sobre las conquistas de nuestro gremio. Contra la intervención de sindicatos telefónicos como en Misiones para avalar un fraude

electoral. En defensa de la Obra Social (OSTEL) que el año pasado volvió a quebrar y dejar sin cobertura a miles de familias. Y para que se establezca un control por parte de los activos y jubilados, al igual que en el Fondo Compensador.

Estamos convencidos que, para revertir ésta realidad en decadencia, la dirección gremial tendría que estar dispuesta no solo a escuchar sino a actuar. Trabajamos para empresas que avanzan tecnológicamente a pasos agigantados como sus ganancias. Tenemos que estar a la altura de las circunstancias repudiando la violencia Institucional que soportamos al desconocer hasta donde nuestros dirigentes permiten a las empresas ejecutar la Reforma Laboral anti obrera, que no pudieron hacer pasar por ley en el congreso nacional y ahora quieren imponer por medio de actas en los Convenios.

Stella Mariani,

Delegada SOETeM y congresal a la FOEESITRA

TELEFÓNICA

LA PLANCHA DE LA AZUL Y BLANCA ANTE LA TRANSICIÓN TECNOLÓGICA

Desde que la empresa comenzó el despliegue de fibra óptica no hemos tenido un debate a fondo sobre lo que implica esta reconversión tecnológica. No es la primera vez que nuestro gremio se encuentra en esta situación y la necesidad de capacitarnos y reelaborar las implicancias en los servicios de una empresa que avanza y flexibiliza en nombre de las “nuevas tecnologías”.

Uno de los sectores que se encuentran más afectados, como en aquel cambio donde se pasó de las centrales analógicas a las digitales, son los repartidores. En aquel momento, avanzó la polifunción en los repartidores que pasaron a realizar todas las tareas del grupo laboral, sin distinción ni aumento de categorías.

Pasó el tiempo, las líneas de cobre se digitalizaron y comenzaron a ser utilizadas para brindar servicios de conectividad a internet, el trabajo y

los ritmos nuevamente fueron modificados. Llegaron los sistemas automáticos para gestionar el trabajo y los equipos celulares para cada telefónico en asistencia técnica.

Actualmente, el cronograma de “apagado de las centrales”, se vio acelerado en la zona sur de GBA por el incendio de las centrales de Quilmes y Solano (donde aún no hay certezas de lo ocurrido) pero la empresa ya anunció que no va a reconstruir centrales de cobre para luego migrarlas a fibra. Con un plan para el desarme de las estructuras (también en los COM) incluso jerárquicas de los repartidores eliminando el puesto de “supervisor de repartidor” y buscando por diversas formas el traslado de las compañeras/os a otros sectores.

La empresa viene dando pasos agigantados y sin embargo la azul y blanca no convocó todavía

ni una sola reunión de especialidad. Dejando de lado asuntos esenciales como la capacitación efectiva y la recategorización de los compañeros. En medio de una expansión y mantenimiento de la Fibra realizado mayoritariamente por compañeros tercerizados y precarizados, que la organización gremial deja correr.

Actualmente Telefónica ya ha comenzado a ofrecer y se prepara para largar fuerte los servicios de TV, con anexos a servicios on demand. Los telefónicos no podemos asistir a esta transformación permitiendo que nuestros puestos de trabajo sean degradados con la migración del cobre a la fibra óptica.

Patricia Pereyra - Of. Lomas de Zamora
Consejera representante de FOETRA

EL CABLE Y PAR Y COAXIAL:

¿EL OCASO DE LA TELEFONÍA FIJA?

La Comisión de “Defensa de la Competencia” (CNDC) y el gobierno aprobaron la fusión de Cablevisión/Telecom poniendo mínimas condiciones. Como la entrega del servicio de DATOS de Arnet/Telecom de unas 28 localidades, entre ellas Posadas Misiones, a una empresa creada para tal fin: “UNIVERSO NET” que comparte socios y directivos con Cablevisión/Telecom. Esta empresa no tiene ninguna infraestructura propia y por lo tanto arrendará la infraestructura de Telecom, por lo que el “desprendimiento” seguirá siendo muy rentable, con el riesgo que esto implica para la estabilidad de los trabajadores.

EL CABLE Y PAR Y EL COAXIAL

La empresa alega que el clásico “cable y par” es una tecnología obsoleta (la que maneja Telecom) y que la salvación para el mejor servicio es el COAXIAL, que permite mejor ancho de banda y más prestaciones. Si el CABLE Y PAR es obsoleto se deduce

que los trabajadores hicieron milagros para hacer llegar 3, 6, 10 Mb/s a lugares más allá del kilómetro y medio (la última milla) que garantiza la provisión de datos. Los TELEFONICOS hicimos tener pingües ganancias a la empresa que hasta ahora nos habían dado esa tecnología.

El coaxial, técnicamente tiene mejores prestaciones, pero tampoco es lo top en tecnología, lo que debería hacerse es FTTx (dispersión con Fibra Óptica) y los telefónicos estamos ansiosos y listos para manejar esa tecnología defendiendo las condiciones de trabajo.

Telecom dilata esta inversión para sacar el jugo a la dispersión por coaxial, apoyados en una tecnología que en el mundo ya no se aplica. Si hablamos de obsolescencia estamos medio empardados y a merced de los elementos, de nuevo el coaxial también se ve afectado por la humedad, por la sulfatación y todo lo que sufre un par telefónico.

Se deduce que Telecom está buscando la forma

de deshacerse de los telefónicos más antiguos y contratar (léase precarizar) el mantenimiento de la dispersión, en una empresa que aporta una red obsoleta de coaxial como la panacea de la transmisión de datos. Hay sectores (como la transmisión, Fibra Óptica, Entorno) donde silenciosamente la empresa va contratando servicios de las contratistas que recorren las celdas del servicio celular y ante cualquier inconveniente se deriva a las contratistas. La tercerización, el trabajo “full time” y la polifunción son un hecho en muchos sectores. Debemos alertar a los compañeros sobre el evidente cambio de rumbo de la política del monopolio Telecom, que de la mano del Grupo Clarín va por las condiciones de trabajo y nuestro Convenio con el apoyo de las direcciones sindicales que deberían enfrentarlo. No a la reforma laboral en Telecom y Cablevisión.

Carlos Andreoli, Naranja de Misiones.