BOLETÍN NARANJA
TELEFÓNICOS
N° 58 | OCTUBRE 2019

AUMENTO DE EMERGENCIA DEL 30% ¡YA!

Para defender el salario

El colapso económico que atraviesa el país con la caída del 30% del valor del peso, aceleró los aumentos de precios y disparó aún más la inflación, pulverizando la paritaria de las minicuotas y colocando en el orden del día inmediato la discusión del salario.

Los sindicatos telefónicos deben convocar inmediatamente los Plenarios de Delegados, llamamos a impulsar asambleas en los edificios para discutir un pliego de reclamos que arranque del reclamo por un aumento de emergencia ya. Los integrantes de la Naranja convocamos asambleas en nuestros edificios con este fin, recabando mandato por el aumento de emergencia.

Macri y sus socios ajustadores han dejado al país al borde de un nuevo colapso e incluso de su propia caída. Los grandes capitales llevan adelante una corrida cambiaria y bancaria para fugar dólares, burlando el "cepo" mediante la compra-venta de títulos de deuda (dólar liqui) y acciones (dólar bolsa), lo que pronostica nuevos episodios en la crisis.

El salto del dólar a $60 (como quería Alberto Fernández) significa una confiscación de los salarios y una nueva reducción de nuestros niveles de vida, pero de ninguna manera es una salida a la crisis. El anunciado "Pacto Social" es un intento de utilizar la crisis para flexibilizar los convenios y condiciones de trabajo al estilo Vaca Muerta, como ya ha reconocido Moyano, y que Foetra ya ha firmado con Telecom/Clarín. La renegociación de la deuda pública implica la imposición por parte del FMI, de nuevos ajustes que permitan un superávit fiscal para pagar la deuda externa.

La fórmula FF, que resultará ganadora en los comicios, está atrapada en una paradoja: fueron votados masivamente para echar a un gobierno ajustador, pero son incapaces de responder las demandas más elementales de su electorado debido a la extorsión de la deuda externa, y se aprestan a implementar medidas de ajuste.

En el gran Buenos Aires, hay una tendencia a la creación de coordinadoras obreras, como la formada en la zona Sur al calor de las luchas de Ran Bat, la ocupación de Ansabo, y más recientemente de la enorme papelera Kimberly Clark. En Chubut, el pago diferido de salarios, la suspensión de prestaciones de obras sociales, y el aumento de la carestía han rebelado la provincia, contra un gobernador que responde a la lista de Alberto Fernández. Allí docentes y estatales enfrentan el ajuste por medio de huelgas y piquetes y puebladas, a 4 meses de ser reelecto se plantea la salida del Gobernador Arcioni. El espejo de Argentina es Chubut y la huelga general es la respuesta al ajuste que la crisis alimenta cada día.

Por un aumento de Emergencia

Necesitamos un aumento del salario y la jubilación mínima para que sean equivalentes a la canasta familiar, que hoy es $35.000. Necesitamos recomponer el salario, planteamos 30% de aumento de emergencia y que se mantenga abierta la Paritaria. Por Asambleas en todos los edificios para defender el salario. ¡Plenario de Delegados Ya! Huelga general.

HUELGA GENERAL EN DEFENSA DE LOS RECLAMOS OBREROS

UNA RUPTURA CON LA NARANJA Y LA DEMOCRACIA SINDICAL

Como resultado de diferencias políticas en el Partido Obrero, Pablo Eibuszyc y un grupo de compañeros decidió, en lugar de defender la unidad de la agrupación Naranja de Foetra, como insistimos una y otra vez los miembros de la tendencia del PO que somos mayoría en la agrupación, usurpar el Facebook -retirando de su administración al resto de los compañeros-, publicar un boletín apócrifo que no cuenta con el aval de la agrupación ni fue aprobado por su plenario de militantes y activistas, rompiendo de esta forma con criterios básicos de democracia sindical y camaradería.

Se trata de un tema de interés del conjunto del activismo, dado que hace a los métodos y la política, que comenzando por la propia agrupación, en definitiva es la que uno defiende para recuperar el gremio.

Sabiendo que se encuentran en minoría, Pablo en lugar de venir a dar el debate decidió ausentarse del Plenario de la agrupación. Previo a este Plenario, los compañeros que representamos la mayoría de la agrupación, a diferencia de la política que defiende Pablo en el PO, les propusimos un acuerdo de método y funcionamiento para que la minoría que ellos representan en la agrupación integrara la dirección. Sin embargo, rechazaron esta posibilidad y se negaron a participar del plenario con un argumento tan absurdo como arbitrario: planteando que no importaba quien fuera mayoría porque "la agrupación es del PO". Un argumento de aparato completamente absurdo, lamentable por parte de alguien que dice luchar contra la burocracia sindical y sus métodos, y que se parece tristemente al trillado: "los sindicatos son de Perón".

Que una agrupación tenga un norte político es algo que reivindicamos, la Naranja históricamente estuvo ligada al PO, y lo sigue estando, contando hoy con la mayoría de sus miembros en la Tendencia del PO, que reivindicamos los métodos, la historia y la política del PO, contra la actual dirección que se encuentra en una deriva electoralista. Lo que es absurdo es pretender que una agrupación sea de una determinada organización, (o fracción de esta) por decreto, sin importar lo que opinen, deliberen y voten sus integrantes.

En el debate partidario, Pablo tras una inicial posición critica, se termino volcando a la defensa de la expulsión de más de 1000 compañeros de la minoría del Partido Obrero, incluida la mayoría de la propia Agrupación Naranja Telefónica, que dejo a Pablo prácticamente solo en el equipo militante que el integraba. De este modo, un militante que habla en nombre de la representación de minoría de FOETRA niega el derecho de minoría a sus compañeros de organización, expulsándolos, colocándose por detrás de los criterios más básicos de democracia obrera.

Pablo y estos compañeros, reniegan de su propia trayectoria y de la historia de la agrupación. En Marzo del 2007, cuando Claudio Marín nos expulsó del Frente Telefónico y la Azul y Blanca por sacar una declaración pública que llamaba a "encarar las próximas paritarias con el método de las asambleas generales y el plenario de delegados para reforzar la organización oficina por oficina", la Naranja, con la firma de Pablo, sostenía que "no existe ninguna forma de 'centralismo democrático' en las organizaciones obreras —incluso en las partidarias— que impida la expresión pública o de discusión de sus corrientes o fracciones si las hubiera". La nota completa se puede ver aún en *https://prensaobrera.com/prensaObrera/983/sindicales/expulsion-burocratica-del-frente-telefonico*

Hoy renegando de cabo a rabo con lo que escribió en aquel momento, defiende la expulsión de la minoría que presenta divergencias en el partido que milita. Mientras en la agrupación sindical en la que tenía un rol dirigente, pasa a realizar actos de usurpación cuando queda el mismo en minoría. ¿Adónde te está llevando esta política Pablo?

Los militantes de la Naranja Telefónica defendemos un criterio básico: en una agrupación sindical los que deciden son sus integrantes por medio de su voto. La conciencia de un trabajador progresa si sobre la base del debate toma determinaciones vota y actúa, pero retrocede bajo la premisa de que debe aceptar órdenes. ¿Con que autoridad podrá Pablo el día de mañana exigir a la directiva una asamblea general de gremio o un plenario de delegado, si se niega a participar y acatar lo que resuelve un plenario de su propia agrupación cuando queda en minoría?

Los compañeros que constituimos la mayoría de la Naranja realizamos un Plenario, al que Pablo y su sector de compañeros decidieron ausentarse. Votamos resoluciones, consignas y una nueva dirección para la próxima etapa, entre ellas, la salida de esta declaración con la exigencia que retrocedan con la usurpación, y una declaración de la etapa política. Exigimos a Pablo la devolución del Facebook, el mail, y que coloque los recursos de la agrupación (viáticos obtenidos por la conquista de la minoría de la directiva en Foetra) bajo control de la agrupación. Lo desautorizamos para hablar en nombre de la agrupación y para sacar boletines en su nombre.

Por la dirección de la Naranja Telefónica en Foetra
Guido Fuentes, Rodrigo Dragicevich, Patricia Pereyra y Flavio Pereyra

---

Reperfilamiento y default a la ANSES

Se afanan nuestras jubilaciones

El desbarajuste económico es el producto de la bancarrota del Estado. El amplio programa "pro mercado" de Macri, que redujo impuestos a amplios sectores capitalistas, blanqueó evasores y flexibilizó convenios, entre otras medidas se ha revelado (otra vez) un fracaso. Argentina en default, inflación, corrida cambiaria y bancaria, y el salario por el subsuelo. Pero también se están comprometiendo nuestros ingresos futuros, porque el llamado "reperfilamiento" de la deuda incluye a la ANSES, retiene nuestros aportes jubilatorios (salario diferido), y los invierte en bonos del Estado entre otros activos financieros. El default (no pago) de esos títulos tiene la finalidad de destinar ese dinero a abastecer la fuga de capitales, o sea, a un barril sin fondo.

Luego vendrá una quita como parte de la renegociación de la deuda externa, que hará asumir a la ANSES pérdidas gigantescas. Por supuesto, después dirán que el sistema jubilatorio no es sostenible, y plantearan rebaja de las jubilaciones y la suba de edad jubilatoria. ¡Pero lo que no podemos sostener más, es el afano de nuestros aportes previsionales!

Abajo la Reforma previsional impulsada por el FMI. Rechacemos el "reperfilamiento" y la futura "quita" sobre los activos de la Anses. ¡Por el 82% móvil!

Mujeres

NI DERECHO AL ABORTO NI DERECHO A LA MATERNIDAD

El país atraviesa un terremoto político, económico y social. Pero luego de las movilizaciones más masivas de la historia argentina, cuando millones salimos a las calles por el aborto legal, seguro y gratuito, la "ola verde" y la convocatoria al 34 Encuentro Nacional de la Mujer está envuelta en varias polémicas.

Con el resultado de la derrota en el Senado se responsabilizó a las mujeres diciendonos que "debíamos votar bien" los diputados y senadores. Pero luego cuando se conformaban las listas electorales con la inclusión de notorios anti-derechos (a excepción del Frente de Izquierda), nos dijeron que teníamos que "tragar varios sapos" porque lo importante era desplazar a la derecha. Ahora, con la derecha derrotada nos dicen que lo importante es la "lucha contra el hambre" y que la legalización del aborto puede esperar para no ahondar la brecha social.

Pero son esas mismas mujeres que sufren el hambre y necesidad, las que no pueden pagar los cientos de miles de pesos que sale un aborto clandestino con un médico, o los $7000 que sale una caja de misoprostol. Las que mueren en los abortos clandestinos son las mismas que pasan hambre.

Por otro lado, a las mujeres que deciden ser madres, el régimen social las condena a sacrificios enormes, faltas de licencias, miseria salarial, falta de vivienda, jardines maternales y vacantes escolares, sumado al descalabro del sistema de salud y las prepagas. La miseria social potencia la violencia contra las mujeres. Los 155 femicidios (a fines de agosto) refleja el impacto de la disolución social en la vida cotidiana.

Mientras Alberto Fernández baraja varios candidatos ultra-clericales para el Ministerio de Salud y se devana los sesos sobre cómo honrar la deuda, no puede asegurar un salario igual a la canasta familiar, el empleo, y el derecho a la educación. Un gobierno socio del Vaticano es incapaz de garantizar los derechos de las mujeres. Si de ellos depende no tendremos ni aborto legal, ni empleo, ni salarios dignos.

Debemos retomar la lucha por la defensa de la educación sexual laica y científica, el acceso a los anticonceptivos gratuitos y la legalización del aborto, seguro y gratuito en el hospital. Rechazamos la maternidad compulsiva, impuesta por el aparato del Estado y las Iglesias, que obliga a parir a nenas de 11 años, y manda mujeres a la cárcel por interrumpir un embarazo.

Proponemos realizar una gran asamblea para votar un plan de lucha por el aborto legal con los métodos de la clase trabajadora, con los métodos con los que hemos arrancado todas nuestras conquistas. Un plan de lucha al que sumemos las escuelas y las universidades, pero también las fábricas y las barriadas.

Por un Encuentro resolutivo, que vote medidas de acción directa por el aborto legal y todas nuestras reivindicaciones. Vamos por un Encuentro independiente de todos los bloques patronales y que exija la separación de la Iglesia y el Estado. Que sume la fuerza y la movilización de las mujeres a los trabajadores en lucha. Organicemos la lucha por guarderías materno paternales, para arrancarles a las patronales y al Estado licencias por maternidad y lactancia, por vivienda digna, contra el hambre y la miseria, por trabajo genuino.

Telecom Martinez

Maniobras en las elecciones

Luego de varias denuncias e impugnación por medio, las elecciones de delegados del edificio Martínez de Telecom fueron realizadas en los términos que la Azul y Blanca, dirección del Foetra, armó para retener la Comisión Interna del edificio. En el armado de los padrones separaron al sector de Proyectos del resto de los técnicos para incluirlo junto con el secto comercial-administrativo. Así, por apenas un par de votos, los candidatos oficialistas del sector técnico logaron ser reelectos.

Es una práctica habitual, que cuando la Azul y Blanca corre riesgo de perder posiciones en comisiones internas recurre a las maniobras: niegan elecciones en tiempo y forma (cada dos años), convocan cuando delegados opositores están de vacaciones, dividen edificios y manipulan el padrón de los sectores, no entregan los padrones, etc. El objetivo es evitar el surgimiento de delegados y comisiones internas independientes y reforzar el control el plenario de delegados.

Rechazamos estas maniobras, porque la necesidad de parar la mano a la ofensiva de Clarín/Telecom contra nuestro salario, condiciones de trabajo y estabilidad laboral requiere desarrollar nuestra organización gremial sobre la base de la democracia sindical, para reforzar la unidad y solidaridad entre los trabajadores.

TODO EL APOYO A LA OCUPACIÓN DE KIMBERLY CLARK

¡NO AL CIERRE! ¡NO A LOS DESPIDOS!

HUELGA GENERAL

Un cocktail explosivo en las comerciales

Violencia, aumentos de los ritmos de trabajo y salarios a la baja

Las comerciales de Telefónica/Movistar y Telecom-Móviles son un escenario cotidiano de violencia contra el trabajador. Las empresas han respondido a la repetición de escenas de violencia en sus centros comerciales, instrumentando protocolos. En términos generales, el compañero violentado sale de la atención, pasando ésta a un supervisor. Si la situación de violencia sigue debe intervenir personal de seguridad y en el caso más extremo se llega a la baja del cliente.

Pero mientras la violencia en las comerciales se incrementa, las empresas cambiaron su modelo de atención, pasando de los "box" con mamparas que nos protegían, a la atención face to face, que nos expone más a estas situaciones. La atención de una cantidad de clientes enormemente mayor con la misma infraestructura aumenta la precarización del trabajo.

La mala calidad del servicio, errores de facturación, dificultades para gestionar o reclamar, son los ingredientes para un cliente detonado. Somos el rostro de la falta de inversión, sistemas que no funcionan, reducción de comerciales que obligan a un mayor desplazamiento y costo del cliente, ineficiencia de los distintos canales de atención, y un largo etc.

Esto, mientras se incrementan las presiones por los ritmos de trabajo, la multiplicidad de tareas y servicios que atendemos, sin una mísera categoría que compense el mayor valor agregado que aportamos en una jornada laboral extenuante. Y esto sin olvidar que la mayoría somos del convenio móvil, con salarios más bajos y no cobramos el premio de marzo y septiembre.

Representación sindical

Con la desaparición de Personal como razón social, producto de la unificación de empresas, el sostenimiento del convenio móvil es una enorme concesión a la empresa ¿O no somos todos Telecom? La respuesta es no: menos delegados, diferencias salariales enormes con la fija, menos días por enfermedad familiar, etc. La igualdad de convenio es más necesaria y justa que nunca.

Basta de violencia en las comerciales. Reducción de la jornada a 7hs. Recategorización para todos los compañeros. Convenio de fija. Que se re discuta el sistema de atención de punta a punta.

En el Auditorio de Foetra Bs. As.

EL PACTO SOCIAL ANUNCIA NUEVOS SACRIFICIOS PARA LOS TRABAJADORES

El 14/9 en el Auditorio de Foetra la Pastoral Social convocó un evento llamando a un Pacto Social. Entre los presentes había sectores empresarios, industriales y del campo, junto a sindicalistas como Palazzo, Daer y Moyano. La idea central del encuentro es que "todos los sectores sociales deben poner algo para superar la crisis".

Alberto Fernández, quien promueve este Pacto Social, le propuso al titular de la UIA, Miguel Acevedo, un congelamiento de precios y salarios por 180 días para aplicar políticas de fondo, como sería la reforma de los Convenios Colectivos de Trabajo. Hugo Moyano, en una entrevista con el periodista Novaresio, dijo que "con una reforma laboral no se resuelve esto. Pero estamos convencidos que si hay que resolverlo directamente con cada una de las actividades. Yo estoy dispuesto a hacerlo. Cada actividad debe adaptarse a las necesidades económicas." Pretenden que paguemos la crisis con el sacrificio de nuestras condiciones de trabajo, como ya lo estamos pagando con la desvalorización de salarios y jubilaciones.

Pero los pactos sociales tienen una historia de rotundos fracasos para estabilizar la economía y de represión. El Pacto que Cristina puso como ejemplo, cuando presentó su libro en la Rural, entre Perón, Rucci y José Ber Gelbard congeló precios y salarios luego de una caída brutal del salario, mientras se creaba la AAA para incrementar la represión para imponer el ajuste. Todo esto terminó en el famoso Rodrigazo, que fue un shock de devaluación, tarifazos y anulación de las paritarias, lo que desató una de las huelgas generales más importantes de la historia Argentina, que se esparció desde las propias fábricas y comisiones internas.

Rechazamos el Pacto Social porque es una salida contra los trabajadores y el anuncio de un

nuevo fracaso. Planteamos paritarias libres, no a la represión. Salario y jubilación mínimas igual a la canasta familiar. Foetra debe repudiar el ataque a las conquistas de los trabajadores y no convertirse en anfitrión de espacios creados para atacarlas.