BOLETÍN NARANJA
TELEFÓNICOS

Nº 54, Mayo 2018

Contribución Voluntaria

Contactos
www.facebook.com/NaranjaTelefonica | www.twitter.com/actnaranja | www.actnaranja.com.ar | tel.: 15531815537 / 1551508001

El tarifazo y la inflación nos comen el bolsillo...

¡PARITARIAS EN ASAMBLEA Y AUMENTO SALARIAL YA!

Tarifazos del 40% en el gas. 28% en la luz. Suba del transporte que acumulará hasta un 70%. Aumento en los alimentos y combustibles (atado al precio internacional). En los primeros 4 meses del año, la inflación pulverizó el 15% previsto por el gobierno y firmado por toda la burocracia sindical, tanto oficialista como "opositora". Sumado a esto la tremenda devaluación del peso que derrumba definitivamente el poder adquisitivo de nuestro salario mientras crecen los beneficios de los pulpos petroleros, monopolios del transporte, concesionarios del peaje, bancos y privatizadas.

Mientras cierra esta edición, se desarrolla una nueva devaluación. El gobierno informa el fracaso de su política económica anunciando un acuerdo con el FMI y un nuevo endeudamiento que terminará con nuevos ataques a los trabajadores, a saber; reforma laboral, aumento de la edad jubilatoria, nuevos tarifazos, reforma tributaria, recesión, caída del salario, etc.

En medio de una nueva crisis nacional, Telecom-Cablevisión busca avanzar en una brutal reestructuración contra los trabajadores, que es necesario enfrentar de conjunto. Telefónica, también ha puesto en marcha una reestructuración que incluye la tercerización y precarización laboral para ponerse a tiro de la competencia que habilitó el negocio del 4° play y la TV digital.

Para enfrentar este verdadero plan de guerra del gobierno y las empresas, tenemos que poner en pie al conjunto del gremio telefónico.

Luchemos por el salario y el convenio

Las direcciones sindicales de la FOETRA/FATEL y la MUS (que incluye a la FOEESITRA, UPJET, FOPSTTA y CEPETEL) dejaron pasar como alambre caído la revisión salarial de marzo (punto 12 del acta paritaria de 07/17). En Febrero amagaron con una revisión (comunicado N° 2097 de Foetra) pero rápidamente congelaron todo comprando el argumento de la patronal que mintió al decir que habíamos empatado la inflación sumando el pago por única vez del día del telefónico. Esta decisión, como las actas que vienen firmando de espalda a los trabajadores, no son puesta a consideración y resueltas por la Asamblea General ni el plenario con mandato . En lo que va del 2018 no se reunió i ni una sola vez ! el plenario de delegados de FOETRA.

No se puede seguir demorando. La combustión de tarifazos y devaluación es sencillamente explosiva para nuestros salarios y jubilaciones. Necesitamos ir a las paritarias ya y romper cualquier techo con un paro activo y movilización nacional. Sumando a todos los trabajadores de Foetra/Fatel, Satsaid, Foeesitra, Upjet, Cepetel, trabajadores de Arsat, de las cooperativas telefónicas y de todas las empresas del gremio.

Necesitamos un giro de 180°, promoviendo una amplia deliberación y organización de asambleas en los lugares de trabajo para superar el freno de las direcciones burocráticas que no impulsan la defensa de la lucha por el salario, la defensa de los puestos y condiciones de trabajo.

Ningún "preacuerdo" sin pasar por la Asamblea General

Para esta paritaria proponemos reclamar un 35% de aumento salarial al básico. Cláusula gatillo (no de revisión que después no se cumple) de actualización mensual de salarios y jubilaciones por la inflación. Recomposición de los adicionales (antigüedad, disponibilidad, guardias, manejo, viáticos, etc); recategorización automática a igual tarea, igual remuneración. No a las cláusulas de "paz social". Suspención de la fusión de Telecom con Cablevisión . Impulsemos plenario de delegados y activistas, para que la paritaria sea discutida y resuelta en la ASAMBLEA GENERAL.

TELECOM-CABLEVISIÓN UNA FUSIÓN ILEGAL QUE AVANZA CONTRA LOS DERECHOS Y CONDICIONES DE TRABAJO

PONGAMOS EN PIE AL GREMIO TELEFÓNICO

Día a día nos desayunamos con un nuevo ataque de una patronal fusionada en los hechos que ni siquiera cumplió los requisitos legales para su autorización previstos en la resolución del ENACOM. Esto motivó una audiencia pública en el Congreso donde presentamos el proyecto de suspensión de la fusión (ver el www.actnaranja.com.ar) y la realización de un acto en la CNDC (Comisión Nacional de Defensa de la Competencia) donde denunciamos que se esta estructurando un enorme monopolio de las telecomunicaciones sin precedentes en Argentina y Telecom aún adeuda el pago de los bonos de participación en las ganancias.

Las políticas de reestructuración de la fusionada buscan golpear el convenio colectivo para tener un control total sobre las condiciones y lugares de trabajo (que la conducción AyB hace tiempo viene entregando a las empresas). El traslado de sectores enteros, la modificación de tareas y la polifunción sin ningún tipo de reconocimiento salarial (recategorización), son la base para habilitar una política de retiros voluntarios, presionando a muchos compañeros con el planteo de "si no te adaptás a los tiempos que corren, te conviene arreglar". Estos son claramente despidos encubiertos.

Meses atrás ensayaron la quita de camionetas como un método de extorsión a los revisadores para que acepten la toma de servicio en el abonado y no en el edificio. Se trataba de modificar en los hechos, un punto importante del convenio, alejando al compañero de su grupo laboral y representación sindical, favoreciendo las presiones patronales. Un caso parecido al del edificio Costanera, donde buscaron trasladar un sector entero separándolo de su comisión interna.

Acto en la CNDC el 5/04 por la suspesión de la fusión

Con una política de terror, están presionando a los compañeros que trabajan con cobre para que acepten la capacitación y el trabajo en fibra óptica, pero sin la recategorización correspondiente ni el reconocimiento profesional de dicha tarea. Las nuevas autoridades ya definieron que van a promover la red de Cablevisión por encima de la red de Telecom/Arnet. Lo cual tira por la borda el planteo de dejar pasar el tiempo, cada día que pasa se debilita la intervención de los telefónicos.

En estas horas recibimos la noticia del traspaso compulsivo de la titularidad del teléfono corporativo a nombre del trabajador, con un límite de crédito y el aviso de que se deberá abonar el excedente siendo que es una herramienta de trabajo. Rechazamos este ataque a las condiciones de trabajo y quita de beneficios y derechos adquiridos que viene a golpear el ya recortado salario telefónico. ¿Vamos a pagar para llamar al supervisor o al Repartidor General?

Superemos desde abajo la inacción de la Conducción de Foetra

La conducción de FOETRA no ha fijado posición frente a esta realidad. El avance ilegal de la patronal sobre el convenio no motivó siquiera una declaración de la mesa ejecutiva. Es sobre la base de este silencio que la fusión avanza. Tenemos que organizar, desde abajo, asambleas para enfrentar la ofensiva patronal y luchar por cada una de las reivindicaciones planteadas. Queremos un convenio único para toda la actividad. Esta lucha deberá construir la más amplia unidad entre los trabajadores agremiados en el SATSAID y los telefónicos. Porque todos enfrentaremos el mismo ataque y la patronal intentará atomizarnos para fortalecerse.

Lejos de informar y preparar al gremio en este camino, la AyB está completamente adaptada a este proceso. Exijamos asambleas en todos los lugares de trabajo para debatir estos problemas y que se convoque al plenario de delegados de FOETRA. Pongamos de pie la organización y acción del gremio ante la avanzada patronal.

MATÍAS TOMASELLO / Edificio Martinez-TECO
Miembro rotativo de la comisión directiva de FOETRA

OTRA MUERTE DE UN COMPAÑERO

ESTO NO PUEDE SEGUIR: PROTOCOLO DE SEGURIDAD YA.

El 24/04 murió el compañero Ramón Cabrera, al caer de un poste cuando realizaba una instalación de Fibra Óptica para Telefónica en La Plata. El compañero estaba subcontratado por una contratista de Plantel SA, que terceriza para Telefónica en varias provincias.

Hace 3 años en esa misma contratista se produjo un conflicto cuando despidieron a todos los trabajadores que se habían organizado (con delegados de UETT el ante la ausencia de los sindicatos telefónicos) y logrado mejoras salariales y en las condiciones de trabajo y seguridad. Para esa política antisindical Telefónica y Plantel recurrieron a las patotas de la UOCRA del "Pata" Medina (hoy detenido) que gozó de la total impunidad de los gobiernos y el Estado dispuestos a defender a sangre y fuego el entramado de la tercerización laboral.

El año pasado falleció Marcelo Arispe otro compañero tercerizado al caer de un poste en Lugano. Y Mario Di Rizio efectivo de Telefónica al recibir una descarga eléctrica mientras trabaja en un poste en San Justo. Y hay decenas de accidentes que no trascienden porque son ocultados. El sindicato telefónico de La Plata (Soeesit, encuadrado en la Foeesitra) emitió un comunicado N° 362 invitando a los compañeros a realizar un "momento de silencio y dedicar una oración en memoria del compañero Cabrera". Pero la memoria del compañero debe ser honrada con una lucha para que no muera ni se accidenten más trabajadores y se logre el pase a planta permanente y convenio. Por el cumplimiento de todas las normas y condiciones de seguridad (hidroelevadores, trabajo en cuadrilla, equipamiento, etc). Se tiene que establecer un protocolo obligatorio para el trabajo en altura y riesgo eléctrico para terminar con la alarmante situación de muertes obreras, debido a la desidia y lucro patronal.

Alejandro Toranzo

ABAJO EL PACTO MACRI-FMI

POR UN PARO ACTIVO NACIONAL Y UN CONGRESO DE BASES DE LA CGT, LAS CTA Y LOS SINDICATOS

Argentina se encuentra una vez más en situación de 'defol' y corridas bancarias que se producen en medio de una devaluación y tarifazos que preanuncian una hiperinflación. El gobierno golpeado por la crisis fue a pedir ayuda al FMI, el mismo que armó esta corrida, en un nuevo desbarranque y perdida de toda autoridad política para gestionar el colapso y bancarrota que intentaran aplicar con un nuevo golpe a los trabajadores.

Ante el fracaso del gobierno es necesario que las centrales sindicales, la CGT, las CTA y todos los sindicatos llamen a un paro activo nacional, no para descomprimir, sino para rechazar el pacto con el FMI y voltear los tarifazos, la reforma laboral y romper el techo a las paritarias.

La burocracia sindical en todos estos meses buscó contener porque le teme como a la peste a una intervención independiente de los trabajadores. Por eso viene colaborando y negociando con el gobierno y los gobernadores, del PJ y el kirchnerismo, algún salvataje al gobierno – para llegar al 2019 aunque sea con muletas y rebajando enormemente la calidad de vida de los trabajadores.

Desde el acto del 1° de Mayo convocado por el Frente de Izquierda y la Coordinadora Sindical Clasista en Plaza de Mayo, donde participaron decenas de compañeros telefónicos llamamos a impulsar un Congreso Obrero de las organizaciones y sindicatos para intervenir con un programa de salida a la crisis. Abajo el techo a las paritarias y los tarifazos. Por un convenio único de las telecomunicaciones. Suspensión de la fusión ilegal de Telecom y Cablevisión. Nacionalización bajo control obrero de las privatizadas.

Vamos a la convocatoria de sindicatos, seccionales, comisiones internas, cuerpos de delegados y agrupamientos independientes que se reunirá el 24/05 en el SUTNA (Sindicato del Neumático) para discutir e impulsar acciones de lucha. En el camino de un Paro Activo Nacional y un Congreso de delegados votados en asambleas de bases de la CGT, la CTAs y todos los sindicatos.

PABLO EIBUSZYC Intregrante
Comisión Directiva FOETRA

PARITARIAS EN MEDIO DE LA INACCIÓN DE FOETRA

¿CÓMO NOS ORGANIZAMOS LOS TRABAJADORES DE LAS MOVILES?

Los nuevos directivos de Telecom comienzan a mostrar los cambios que pretenden que afrontemos en Personal: una mayor "flexibilidad" y multiplicidad de tareas; la extensión del horario de atención y los días a los sábados. Mayores controles para medir nuestro "desempeño" y "productividad" cuando falta personal y el salario no alcanza.

La lista azul y blanca de FOETRA aún no se pronunció sobre la fusión de Telecom con Cablevisión, dejando avanzar a la empresa y brillaron por su ausencia las reuniones de especialidad y plenarios de delegados. Mientras la empresa Personal elimina beneficios y derechos adquiridos como la reducción de los descuentos en planes empleado, quita de días flexibles (como el medio día por cumpleaños o de la madre) y avanza con traslados y aprietes para los "retiros voluntarios".

Jornada laboral, salario y categorías

A fines de diciembre se firmó un acta en Movistar donde la jornada laboral pasó de 9 a 8 horas. Pero descontando 15 minutos del refrigerio y media hora del almuerzo, en tareas que requieren descansos para no recargar y afectar la salud del trabajador. La discusión de las actas y el convenio se sigue haciendo entre 4 paredes, sin bajar la discusión a las oficinas ni respetando el mandato de los trabajadores. No queremos más actas firmadas a escondidas como sucedió en Movistar a fines de diciembre (ver en www.actnaranja.com) y rechazamos el avance de la flexibilidad laboral. ¿Qué pasó con la promesa de las categorías adeudadas en Personal y la comisión gremio-empresa que iba a resolver en 90 días? Frente a los incumplimientos de la patronal, la actual conducción promueve una actitud desmoralizante bajo el lema de que "la relación de fuerza no da" y "no se puede hacer nada". Pero necesitamos organizar la fuerza de los compañeros para defender nuestros derechos. Ninguna empresa nos regaló nada. Siempre las conquistas se consiguieron luchando.

Programa de lucha

Exijamos una la recategorización integral previo a la realización de nuevas tareas (accesorios, convergencia, nuevas tecnologías, etc) y el pago del retroactivo por las categorías adeudadas. Que la paritaria sea aprobada en una Asamblea General donde podamos participar todos los trabajadores de las móviles, sin restricciones burocráticas.

Vamos a la lucha por el salarial actualizado con cláusula gatillo por inflación. Reducción de la jornada laboral a 7 horas para defender la salud de las trabajadoras y trabajadores de las móviles.

GUIDO FUENTES
Delegado FOETRA Ed. Caballito

BELÉN DÍAZ
Delegada Edificio Florida

Comunícate
1165263025 / 1169598110

Agenda

- 24 de mayo: reunión abierta de sindicatos, seccionales, comisiones internas, cuerpos de delegados y agrupamientos independientes para discutir acciones de lucha y avanzar hacia un congreso obrero de bases. 17 horas en la sede nacional del Sutna (Sindicato Único de Trabajadores Neumático Argentino). Carlos Calvo 2721, CABA.

- Viernes 1 de junio Plenario de la Naranja Telefónica.
Situación del gremio y las paritarias. Situación de los trabajadores de las móviles, 18:00 hs. Bartolomé Mitre 2162, CABA.

- 4 de junio movilizacion a 3 años del "Ni Una Menos, el Estado es responsable".
Por el derecho al aborto legal, seguro y gratuito. 17 horas de Plaza de Mayo al Congreso.

POR EL DERECHO AL ABORTO LEGAL, SEGURO Y GRATUITO

QUE FOETRA PARE Y MOVILICE EL 4 DE JUNIO Y CUANDO SE TRATE EN EL CONGRESO

Asistimos a una nueva etapa histórica en la lucha del movimiento de mujeres. Se está debatiendo el proyecto de ley para legalizar el aborto, es decir, para iniciar el fin de la persecución, encarcelamiento y adoctrinamiento social que el Estado y la Iglesia ejercen sobre nosotras. Es importante señalar que el debate no es aborto sí o no, el aborto sucede (se estima que en el país se practican entre 370.000 y 522.000 abortos clandestinos por año) y es un tema de política y salud pública que sea en la clandestinidad o sea de forma legal, gratuita y segura, ya que es la principal causa de muerte de mujeres gestantes en la Argentina.

El apoyo de todos los gobiernos, el Vaticano y la burocracia sindical al estado de situación actual está vinculado con esta situación, porque son ellos los primeros en negar los derechos maternales.

La directiva de FOETRA, a pesar del planteo que realizamos, se negó a incluir en el comunicado del 8 de marzo el reclamo por el derecho al aborto legal. Y recientemente sacó un comunicado con una frase del Papa Francisco, que se opone al derecho al aborto.

Peleamos para que ninguna mujer deba abortar cuando no quiere hacerlo y para que cuando quiera o necesite hacerlo, pueda practicarlo en las condiciones adecuadas. Para defender la vida de las mujeres. El movimiento de mujeres de Argentina ha alumbrado durante los últimos tres años, movilizaciones y rebeliones en diferentes partes del mundo. Su proyección internacional, señalando al Estado capitalista como responsable de los femicidios, que este 3 de junio cumple un nuevo aniversario del NI UNA MENOS y donde promovemos una masiva participación incluyendo como punto fundamental la pelea por el derecho al aborto legal.

Desde la Naranja sumamos nuestro compromiso con la campaña y movilización por el derecho al aborto legal, seguro y gratuito, para que el derecho a decidir sea ley. Proponemos impulsar esta campaña promoviendo el debate y la discusión para que nuestro gremio se pronuncie por el derecho al aborto legal, seguro y gratuito y se movilice como organización sindical el día que se trate el proyecto en el Congreso hasta obtener esta reivindicación. Un triunfo de esta demanda fundamental del movimiento de mujeres será un triunfo de toda la clase trabajadora.

Basta de muertes de mujeres por abortos clandestinos
Educación sexual para decidir, anticonceptivos para no abortar, aborto legal para no morir
Separación de la iglesia del Estado.

BELÉN DÍAZ
Delegada Edificio Florida

TELEFÓNICA ES MOVISTAR…

CONTINÚA EL "ROBO PARA LA CORONA" DE ESPAÑA

Telefónica unificó la marca con Movistar, pero su política es la misma: la extracción y fuga de ganancias millonarias de Argentina, a costa de los trabajadores y usuarios, que van a cubrir una gigantesca deuda en su "casa matriz" en España.

En nombre de las "nuevas tecnologías" y la "convergencia" se desarrolla una ofensiva contra los trabajadores. Los planes de "oportunidad" y "retiros voluntarios" "enfocados" a los sectores de Atención, Back Office y Repartidores Generales aumentan junto con la tercerización con la cual realizan el despliegue de la red de FTTH y Fibra Óptica. No se realizan las capacitaciones masivamente ni las categorías porque todo el despliegue lo hacen con tercerizados. Recientemente trabajadores encargados de la administración y configuración del nuevo sistema de "T3" del cual dependen ahora todos los servicios y productos de Telefónica/Movistar fueron pasados a "Fuera de Convenio" en TGT ("Telefónica Global Technology", una empresa del grupo) como en su momento lo hicieron en "T-Gestiona" pasando trabajadores encuadrados a "fuera de convenio" cuando cambio el nombre a "Gest Next". A estos ejemplos de avance patronal, debemos sumar más de mil operadores dedicados a la atención del 112, Speedy, 0800, *611 de Movistar que realizan tareas de asistencia, facturación, ventas, reclamos técnicos, etc, de Telefónica en "call centers" tercerizados que continúan creciendo mientas vacían los pocos puestos que queda de los sectores de atención y "trafico" encuadrado bajo el convenio telefónico.

No a la venta de los edificios

Junto a la precarización y tercerización avanza también el abandono y vaciamiento de edificios que luego son vendidos como parte de un impresionante negociado inmobiliario. Así ya vendieron la oficina Comercial de Congreso; el Garaje Liceo (¡que obligó a los compañeros a guardar las unidades de trabajo en cocheras privadas!); el vaciamiento del Ed. Ciudadela, la venta de edificios emblemáticos como Valentín Gómez, Sánchez de Loria (donde hoy funciona OSPETELCO); y ahora van por la venta del edificio Rio Limay y el Ed. Lujan, en Barracas; mientras preparan el vaciamiento para la venta del edificio Libertad 41, que fue declarado monumento histórico por haber sido uno de los primeros edificios construido en 1904, donde actualmente funciona una central con todos los equipos de telecomunicación, trasmisión, conmutación, fibra, mesa de prueba, etc. El mismo camino ya anunció que también prepara Cablevisión con los edificios de Telecom, si logra consolidar la fusión.

Desde la Naranja Telefónica venimos rechazando y denunciando esta situación y así lo planteamos también en las reuniones de comisión directiva de FOETRA, donde la mayoría de la Azul y Blanca se niega a rechazar esta política con el argumento de que no se puede hacer nada, en lo que constituye una enorme adaptación a la política de vaciamiento de la empresa y del patrimonio nacional. La reivindicación del 18 de marzo está vinculada a la nacionalización de las empresas y a la enorme huelga general que protagonizó el gremio telefónico a nivel nacional contra la privatización y los negociados derivados de ella, históricamente denunciados por la organización gremial. Hay que unir la denuncia y la lucha contra la venta de los edificios a la lucha contra el avance del tercerismo y la precarización y para que vuelvan los puestos de trabajo. La única lucha que se pierde es la que se abandona.

PABLO EIBUSZYC
Edificio Libertad
Intregrante Comisión Directiva FOETRA