

¿Qué pasa con las camionetas en Telecom?

DEFENDAMOS LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Desde hace varios meses Telecom viene avanzando con una política de reestructuración por la Megafusión con Cablevisión. Y quiere aprovechar la precarización laboral creciente y el ataque a las condiciones de trabajo en sintonía con las políticas del gobierno para aumentar la "productividad" mediante la flexibilización laboral.

Hace un tiempo, la directiva de FOETRA aceptó la instalación de GPS en las unidades, presentando este acuerdo (al que no se podía oponer- según informaron) por una cuestión de seguridad de las unidades. Pero lejos de servir para garantizar la seguridad de las unidades el GPS se está utilizando para realizar "pedidos de informes" y sanciones completamente injustificadas para quitar la guarda de unidades a los compañeros de la planta externa con "una excusa cualquiera".

Llegando al extremo de la invasión de la privacidad del trabajador cuando un compañero le retiran la guarda por el solo hecho de encender el motor (que activa el GPS) para mover la unidad para estacionar su auto en el propio garaje de su casa. Así como este, hay decenas de ejemplos de cualquier excusa para aplicar "pedidos de informes" y sanciones que están generando un lógico malestar entre los compañeros.

Ante el reclamo para que no quiten la guarda, la respuesta es que "la guarda no está convenida". Pero la empresa está sacando un "derecho adquirido" durante años según los "usos y costumbres" en Telecom. La violación de este derecho legal de los trabajadores lo aporta la empresa al poner por escrito que se trata de una "sanción", pero que no figura en el CCT. Lo que intentan es eliminar un beneficio y derecho laboral mientras intenta regimentar a través del miedo y el control excesivo de los trabajadores.

¿La precarización avanza?

La otra novedad es que han ingresado compañeros nuevos al gremio, en el sector técnico, pero con condiciones laborales diferentes, trabajan 6 horas por día por un salario de 12 mil pesos por mes. Luego de la capacitación, tendrán turno tarde, de 14hs a 20hs, de lunes a viernes. ¿Se trata de los contratos que promovió Triaca en el Congreso de la FOESITRA? Los salarios de 12 mil pesos están por debajo de la línea de pobreza. Son compañeros que realizan la misma tarea pero con un salario reducido de 5 Mil pesos en relación a la CAT-1 de FOETRA, (por 1 hora diaria ¡?!) y encima terminaran su jornada de noche (más en época invernal), con el riesgo que eso implica en las zonas peligrosas. Evitar la guarda de las unidades permite que estas sean usadas tanto a la mañana como a la noche...

Asistimos a un avance patronal sobre condiciones de trabajo que es la punta de lanza de la vendita Reforma Laboral que el gobierno anuncia y enviara al congreso en los próximos días. Defendamos nuestras conquistas:

- 1** Ninguna sanción injustificada. Exijamos la restitución de las unidades a todos los compañeros que se la sacaron.
- 2** No a los contratos basura de Triaca-Telecom. Pase a 7 horas con un salario completo y el mismo convenio de la actividad.
- 3** Basta de atraso en las categorías. Recategorización por vuelco automático hasta la categoría 4. Categoría 5 y 6 para todos los técnicos con años en la categoría 3 y 4.

IMPULSEMOS LA ORGANIZACIÓN Y LA DEFENSA DE NUESTRAS CONDICIONES Y CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO. NO A LA REFORMA LABORAL

Naranja Telefónica