

# BOLETÍN NARANJA TELEFÓNICOS

Nº 52, Noviembre 2017

Contribución Voluntaria

## Contactos

[www.facebook.com/NaranjaTelefonica](http://www.facebook.com/NaranjaTelefonica) | [www.twitter.com/actnaranja](http://www.twitter.com/actnaranja) | [www.actnaranja.com.ar](http://www.actnaranja.com.ar) | tel.: 15531815537 / 1551508001

## ABAJO EL PACTO MACRI-CGT ORGANICEMOS LA LUCHA PARA DERROTAR LA REFORMA LABORAL

El gobierno de Macri está enviando al Congreso un paquete de medidas antiobreras y antipopulares. Para ello, cerró un acuerdo nacional con los gobernadores de la supuesta oposición, respondan éstos al Pejota, al Frente para la Victoria o al massismo. Y sobre todo con la burocracia sindical de la CGT, que le ha dado el visto bueno a una reforma laboral.

El paquete oficial comienza con una gran reducción de impuestos a las patronales y el perdón a los aportes que evadieron, mientras mantiene los impuestos al consumo y el salario. Y anuncia nuevos tarifazos. Un ajuste brutal a la salud y un recorte drástico a los jubilados y a los fondos del Anses.

El gobierno está dispuesto a admitir algunos cambios que, bien mirados, sólo apuntan a enmascarar el carácter anti-obrero de esta reforma que pretende abaratar las indemnizaciones y extender la precarización laboral al limitar el principio de "irrenunciabilidad" por el cual ningún trabajador puede renunciar a derechos laborales, aunque firme individualmente. Es decir, esta reforma le da más poder a las patronales presionando a los trabajadores, lo que sumado a la modificación del "Ius Variandi" (artículo 66 de la LCT, Ley de Contrato de Trabajo) favorece los cambios unilaterales de las condiciones de trabajo, que antes podían ser frenadas con una medida cautelar hasta tanto se expida la justicia laboral. Esta "reforma" también refuerza la tercerización laboral al eliminar la "responsabilidad solidaria" de la empresa principal sobre los trabajadores que realizan tareas de limpieza, seguridad, mantenimiento, gastronomía, transporte de personas. La reforma también promueve las pasantías precarizadoras para los jóvenes y la 'agencia de evaluación de tec-

nologías médicas' para las obras sociales, dirigida a recortarle a los afiliados las prestaciones más complejas y costosas. A cambio de esta entrega, la CGT busca reforzar un "modelo sindical" para regimenter verticalmente a los trabajadores.

El gobierno plantea que es un "ajuste inevitable", de cara a la bancarrota fiscal y económica que dejó el régimen anterior. Pero mientras exigen "el sacrificio de todos", el ajuste solo afecta a los que vivimos de nuestro trabajo. Esta reforma integral, de todas maneras, no cancela las modificaciones y convenios a la baja que viene firmando la burocracia sindical sector por sector. Numerosos gremios ya se anotaron en esta como Atilra/Lecheros, Petroleros, Uom de tierra del fuego. Y en Telefónicos también avanzan las actas de polifunción e incorporación de nuevas tareas mientras se adeudan categorías y se firman paritarias por debajo de la inflación. Miles de compañeros tienen las "categorías especiales" (con letra) o el convenio de "las móviles", en ambos casos, con una jornada laboral de 9 horas y un salario más bajo.

Pero la defensa de nuestros derechos amenazados, exigen otra salida. Los que deben ser ajustados son los "ajustadores". Desde la Naranja llamamos a impulsar una gran campaña que ya estamos realizando con asambleas y actos en los edificios y sectores para discutir la reforma laboral y denunciar la fusión de Telecom con Cablevisión, que implica un brutal ajuste en el gremio. Al paquete antiobrero del gobierno y las empresas, le oponemos un programa:

▪ **Defensa incondicional de los convenios y conquistas laborales. Ningún despido. Reparto de las horas de trabajo sin afectar el salario.**

**Por un convenio único (fijo, móvil y tercerizados) y jornada laboral de 7 horas.**

▪ **82% móvil para los jubilados. Anses y Pami dirigidos por trabajadores activos y pasivos electos.**

▪ **Derogación de los impuestos al consumo y el salario, e impuestos progresivos al gran capital y a la renta financiera. Pago de los Bonos de participación en las ganancias a todos los telefónicos.**

▪ **No a la megafusión de Telecom con Cablevisión. Apertura de los libros contables de las empresas y control obrero de la producción. Anulación de los tarifazos, nacionalización de las empresas privatizadas y de servicios públicos bajo gestión de los trabajadores.**

▪ **Investigación y repudio de la deuda externa usuraria. Nacionalización de la banca. Reorganización social del país bajo la dirección de los trabajadores.**

**Desde la Naranja Telefónica, la Coordinadora Sindical Clasista y los Sindicatos combativos y de izquierda estamos convocando a una gran movilización a Plaza de Mayo el 6 de diciembre. Todos los sindicatos se deben pronunciar contra este plan de guerra de las empresas y el gobierno y convocar al paro, movilización y plan de lucha para derrotar el paquete de leyes anti-obreras y la reforma laboral. Abajo el pacto Macri - CGT. ■**

### ASUMIMOS EN LA DIRECTIVA DE FOETRA AL SERVICIO DE LA LUCHA Y LA ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Nuestro compañero Pablo Eibuszyc, de la Naranja Telefónica, junto a Carlos Artacho, de la Violeta y Viviana Carranza, de la lista Roja, asumieron los cargos de vocales de la comisión directiva de Foetra obtenidos en la elección del sindicato, donde obtuvimos el 27% de los votos con el frente Granate Blanca.

Los compañeros de la Naranja nos hicimos presentes en el acto de asunción en la sede de Foetra con un importante grupo de delegados y compañeros de los edificios Libertad, República, Palermo, Personal (Oficina Caballito y Oficina Florida), Estomba, Martínez, Pacheco, Vicente López y Lomas de Zamora, entre otros.

Para la naranja estos cargos son una conquista que ponemos al servicio de impulsar las luchas del gremio: contra el tercerismo y la precarización la-

boral, por el pase a planta permanente, por el convenio único de la actividad y la jornada de 7 horas en las móviles, por el pago de los bonos adeudados desde la privatización, en defensa de la estabilidad y las conquistas laborales y por la independencia política de los trabajadores. El permiso gremial y los viáticos que recibimos por estar en la CD, lejos de un beneficio personal, están al servicio de todas las luchas y la organización de los telefónicos y el movimiento obrero. ■

## NO A LA REFORMA LABORAL

## ¿QUÉ PASA EN TELECOM?

## Defendamos las condiciones de trabajo

Telecom viene avanzando con una política de reestructuración por la Megafusión con Cablevisión, en sintonía con las políticas del gobierno para aumentar la "productividad" mediante la flexibilización y reforma laboral.

Hace un tiempo, la directiva de FOETRA aceptó la instalación de GPS en las unidades, presentando este acuerdo (al que no se podía oponer según informaron) por una cuestión de seguridad de las unidades. Pero lejos de servir para garantizar la seguridad de las unidades el GPS se está utilizando para realizar "pedidos de informes" y sanciones completamente injustificadas que buscan quitar la guarda de unidades a los compañeros de la planta externa con "una excusa cualquiera".

Llegando al extremo de la invasión de la privacidad cuando a un compañero le retiran la guarda por el solo hecho de encender el motor (que activa el GPS) para mover la unidad para estacionar su auto en el propio garaje de su casa. Así como este, hay decenas de ejemplos de "pedidos de informes" y sanciones que están generando un malestar creciente entre los compañeros.

Ante el reclamo para que no quiten la guarda, la respuesta es que "la guarda no está convenida". Pero la empresa está sacando un "derecho adquirido" durante años en Telecom según los "usos y costumbres". La violación de este derecho legal lo aporta la empresa al poner por escrito que se trata de una "sanción", pero que no figura en el CCT (Convenio). Que busca eliminar un beneficio y derecho para avanzar a través del miedo y el control excesivo de los trabajadores.

## ¿La precarización avanza?

La otra novedad, entre tantas, además de los apri-

tes que se intenta instalar en cada sector, es que están ingresando compañeros nuevos al gremio, en el sector técnico, pero con condiciones laborales diferentes, trabajan 6 horas por día por un salario de 12 mil pesos por mes. Luego de la capacitación, tendrán turno tarde, de 14hs a 20hs, de lunes a viernes ¿Se trata de los contratos que promovió Triaca en el Congreso de la FOESITRA? Los salarios de 12 mil pesos están por debajo de la línea de pobreza. Son compañeros que realizan la misma tarea, pero con un salario reducido de 5 Mil pesos en relación a la CAT-1 de FOETRA (por 1 hora diaria ¡?!). Y encima terminaran su jornada de noche (más en época invernal), con el riesgo que eso implica en las zonas peligrosas. Evitar la guarda de las unidades permite que estas sean usadas tanto a la mañana como a la noche... por eso se comenta que la guarda vence para todos el 31 de diciembre. Asistimos a un intento de avance patronal sobre las condiciones de trabajo que es la punta de lanza de la vendida Reforma Laboral que el gobierno anuncia y enviara al congreso. Defendamos nuestras conquistas:

**1. Ninguna sanción injustificada. Exijamos la restitución de las unidades a todos los compañeros que se la sacaron.**

**2. No a los contratos basura de Triaca-Telecom. Pase a 7 horas con un salario completo y el mismo convenio de la actividad.**

**3. Basta de atraso en las categorías. Recategorización por vuelco automático hasta la categoría 4. Categoría 5 y 6 para todos los técnicos con años en la categoría 3 y 4.**

**4. Basta de aprietes por los juicios. No a los retiros "voluntarios" y la reforma laboral. Defensa del convenio, el salario y las condiciones de trabajo. ■**

nido el servicio, incorporando otras opciones o tareas" (Ver comunicado).

Los compañeros de Telecom pasaron a atender 112 (Comercial) o 114 (servicio técnico) incorporando a la atención telefónica el chat, mail y las redes sociales. El acta plantea que mantiene el pago del turno diagramado, el adicional por idioma, el decreto de jubilación anticipada 4645/72, que es un resultado de la lucha de los sectores de tráfico, pero la patronal avanza con el cierre de servicios públicos y gratuitos a la población (servicio Universal) en nombre de la "reconversión laboral". No cuestionamos la atención vía chat, mail y redes sociales. Por el contrario, se debe avanzar en incluir estos servicios como así también la telefonía móvil y el triple y "cuádruple play" (televisión por cable) en un convenio único. El cierre del 000 plantea por ejemplo la incomunicación con países y regiones que no tienen DDI (Discado Directo Internacional) y en el caso de las tarjetas telefónicas (líneas control o de consumo restringido) afecta

## ATENCIÓN: MALA LIQUIDACIÓN DE HORAS EXTRAS EN TELECOM

Compañeros, a raíz del reclamo que realizamos con compañeros de la oficina donde soy delegado, pudimos detectar que se estaban pagando mal las horas extras. **Por cada dos horas extras, o más, trabajadas en días hábiles, corresponde pagar almuerzo en vez de "refrigerio".** Advertimos a los compañeros que verifiquen sus recibos de sueldo, como mínimo, de hace dos años hasta la fecha y hagan el reclamo pertinente para que rectifique el error y pague la diferencia en la próxima liquidación de cada compañero.

**JOSÉ SOSA / Delegado Edificio Pacheco**



**MATÍAS TOMASELLO / Edificio Martínez-TECO**

**Comunicate**  
1535016056 / 1564788904

a los usuarios, en muchos casos de la población más pobre (desocupados, jubilados que cobran la mínima, etc) para acrecentar aún más las grandiosas ganancias de las empresas. La organización gremial debería defender las telecomunicaciones como un servicio público, universal y para toda la población ¿En que quedó la reivindicación del 18 de marzo y la nacionalización de las empresas y el servicio de telecomunicaciones? Las empresas vienen vaciando, cerrando y tercerizando servicios para avanzar sobre las distintas especialidades y el convenio. Desde la Naranja Telefónica nos pronunciamos en contra del cierre de los servicios de la operadora internacional, nacional y tarjetas y planteamos que se revisen las actas y se pongan a consideración del plenario de delegados. ■

**PABLO EIBUSZYC**  
Integrante Comisión Directiva FOETRA

## LA FOESITRA CON TRIACA Y LA FATEL DE ESPALDA A LA LUCHA QUE SE VIENE



Jorge Tell, Daniel Rodríguez y Jorge Triaca

Los recientes congresos nacionales de la Foeesitra en Bs. As. y de la Fatel en Tucumán, por acción u omisión, estuvieron lejos de preparar al gremio para las luchas que se vienen y cerca del pacto de Macri con la CGT. El Congreso de la Foeesitra directamente fue inaugurado por Triaca, el ministro maricista que impulsa la reforma laboral. En tanto que el congreso ordinario de la Fatel (que integra Foetra) tuvo un único punto... la aprobación de la "memoria y balance" de dos periodos (año 2015 y 2016).

## FOESITRA

En el Congreso de la Foeesitra, el Sindicato Telefónico de Mendoza (SOETEM) realizó una Asamblea General previa donde mandató a los Congresales con 3 planteos: 1°) que la FOESITRA se pronuncie por el repudio y rechazo a cualquier proyecto o propuesta de reforma laboral del gobierno y las empresas. 2°) Que se haga uso antes de fin de año de la cláusula gatillo para la reapertura de la paritaria salarial. Y 3°) que se impulse un plan de lucha por el pago de los bonos adeudados desde la privatización. Pero el secretario general de la Foeesitra, Daniel Rodríguez, junto a Máximo Tell de Jujuy, Daniel Sánchez de Córdoba y Carlos

Soto (el interventor del sindicato telefónico de Misiones) fueron archivando uno a uno los planteos de organización y lucha por las reivindicaciones postergadas.

La mesa de la Foeesitra reivindicó las paritarias a la baja y ratificó, como era de esperar, la intervención del sindicato telefónico de Misiones. Stella Mariani, congresal del Sindicato de Mendoza criticó la intervención al Sindicato misionero para evitar un cambio de conducción, mientras que Carlos Andreoli, 1er congresal y candidato a secretario adjunto de la Naranja de Misiones repartió una carta a todos los congresales y a Jorge Triaca, denunciando la intervención y las maniobras que busca evitar que el sindicato se ponga al servicio de los trabajadores.

## FATEL

En el Congreso de Fatel denunciamos el pacto Macri-CGT y propusimos la convocatoria a un congreso de delegados en Asamblea de cada sindicato y federación de las telecomunicaciones (FATEL, FOESITRA, CEPETEL, UPJET, FOPSTTA) para enfrentar la reforma laboral, defender el salario y por el pago de los Bonos. En momentos que las empresas anuncian nuevamente ganancias records y se preparan para nuevos beneficios, con el "cuádruple play" y la fusión de Telecom con Cablevisión. Denunciamos que esta fusión implica una concentración ilegal y un ajuste brutal como ya pasaron los trabajadores de Nextel (también comprada por el grupo Clarín) donde se produjeron cientos de despidos y retiros "voluntarios".

Mientras sesionaba el congreso denunciamos que otro compañero de Telefónica se cayó ese mismo día de un poste telefónico en González Catán, una

seguidilla de accidentes con el telón de fondo de la precarización laboral. En nombre de la "reconversión laboral" las empresas avanzan con el cierre de sectores como la operadora internacional, nacional y las tarjetas prepagas de Telecom y Telefónica. Frente a todo esto desarrollamos la necesidad de ir por un convenio único nacional y la jornada de 7 horas en todo el gremio.

## El MASA y la "cautela"

Ambas federaciones, la Fatel y la Foeesitra, participan a nivel general del movimiento obrero del MASA (Movimiento de Acción Sindical Argentino) junto al sindicato de taxistas de Viviani, la Unión Ferroviaria, el SMATA y otros sindicatos de la CGT que plantean ser "cautos" frente a la reforma laboral mientras promueven la negociación con el gobierno. Por eso tanto silencio de las federaciones frente a la reforma laboral.

La presencia de Triaca en el Congreso de la Foeesitra como la ausencia de cualquier planteo de lucha en el congreso de Fatel en definitiva es una adaptación al ajuste del gobierno que reclaman las empresas. Llamamos a impulsar la organización y la lucha desde cada provincia, localidad y lugar de trabajo. Por un congreso de delegados de base de todo el gremio telefónico. ■



**PABLO EIBUSZYC**  
Integrante Comisión Directiva FOETRA

## TRABAJADORES DE LAS MÓVILES

## ¿Y LA COMISIÓN GREMIO-EMPRESA? ¿Y EL ESCRIBANO? VAMOS POR LO NUESTRO

Ya pasaron mucho más de 60 días, el plazo establecido para la comisión (gremio/Foetra - empresa/Personal) en la última paritaria para tratar las categorías adeudadas que hace años tienen en Movistar y las inequidades de convenio por las cuales venimos reclamando hace tiempo.

Los paritarios deben informar oficialmente el resultado de esta comisión realizando asambleas por oficina y convocando al plenario de delegados para discutir la situación de la empresa Personal que largó en los últimos días una serie de "cambios" que buscan aumentar la carga de trabajo e incorporar nuevas tareas. Como la venta de accesorios en los sectores de atención, ventas, cajas y logística. En el caso de logística lleva prácticamente a la duplicación del trabajo que se venía realizando. Y el cobro de facturas de líneas activas

aumentan el trabajo de los cajeros y cajeras. Mientras el fallo de caja actual es ridículo y no alcanza a cubrir un billete de \$500 se intensifica el ritmo de trabajo y se cierran oficinas comerciales. Falta dotación para atender la afluencia desmedida de clientes. La empresa sacó los flexibles, y se sigue descontando premios por presentismo y otros por faltas justificadas y convenionadas que no deberían tener ningún descuento. Y numerosos son los descuentos por parte de medicina laboral.

## ¿Qué proponemos?

En primer lugar, frente a la fusión de Cablevisión con Telecom y el avance de los ritmos de trabajo en el contexto de la "convergencia tecnológica" y el "cuádruple play" proponemos discutir un programa y poner en pie la organización desde cada lugar de trabajo. Recuperando una tradición de lucha y combatividad del gremio telefónico. Necesitamos reuniones y asambleas en cada oficina. Y plenarios de delgados con mandato y Asamblea General donde podamos participar masivamente los trabajadores de las móviles. Para luchar por:

• **Recategorización automática de los trabajadores de Personal a la categoría D que tienen**

los compañeros Movistar. Recategorización de Caja y Logística a la categoría E. Aumento del fallo de caja. Ítem remunerativo por accesorios de \$3000 para todos los trabajadores de las móviles atado al salario básico.

• **Ningún descuento de los incentivos por licencias convencionales. Equiparen hacia arriba de los incentivos.**

• **Incorporación de personal en las comerciales. No a la flexibilización laboral.**

• **Que se aplique derecho de permanencia y admisión ante la agresión verbal del cliente que no se espere al golpe.**

• **Hoy más que nunca ante la fusión de Cablevisión y Telecom: vamos por el convenio único de las telecomunicaciones y las 7hs.**

• **No a la reforma laboral. ■**



**GUIDO FUENTES**  
Delegado FOETRA  
Edificio Caballito



**BELÉN DÍAZ**  
Delegada Edificio Florida



## ARSAT: POR LA REAPERTURA DE LA PARITARIA

El 18/08 los trabajadores de Arsat discutieron en Asamblea "un preacuerdo paritario" que presentó la Comisión Directiva, con una pauta de 19% en dos cuotas. El preacuerdo incluía un bono de 20.000 para enero, la recategorización automática para las categorías 3 a 6 (80 personas) y un listado de re categorizaciones por "inequidades" que la empresa y gremio acordarían por el 1.5% de la masa salarial. La Asamblea discutió la propuesta y votó su rechazo con el argumento principal de que la inflación superaría el 19% según las mediciones oficiales y este sería el tercer año consecutivo de pérdida del poder adquisitivo del salario. A su vez se cuestionó el método y el listado con el cual se

definía las "inequidades" de categorías (que excluyó a áreas enteras de la empresa). A partir de allí, se entró en un "cuarto intermedio" de la negociación que finalizaría con una nueva propuesta y una nueva Asamblea. Pasados varios meses de "cuarto intermedio" sin información ni asamblea, se realizaron las elecciones para delegados donde los trabajadores de Arsat rechazaron los mecanismos antidemocráticos y una paritaria a la baja cerrada a sus espaldas votando masivamente a candidatos que no respondían a la lista oficialista. El ingreso de nuevos delegados presionó a la conducción a admitir que no había "cuarto intermedio" y la paritaria de Arsat-Foetra se había firmado dos días antes de la Asamblea. Lo que corresponde es una nueva asamblea que plantee criterios objetivos para la realización del listado de inequidades, que defienda el valor del viático y que por sobre todo discuta la reapertura de la paritaria para recomponer el salario real respecto a la inflación. ■

### Corresponsal Naranja

## LOS TERCERIZADOS DE CELISTICS/TELEFÓNICA

Más de un mes después aún no se conoce el Acta sobre los trabajadores de Celistics de Telefónica/Movistar. Las negociaciones de la directiva de Foetra con Telefónica se extendieron durante meses mientras la patronal incumplió un acta anterior de pase a planta permanente presentada por el secretario adjunto un día antes de las elecciones de Foetra. Cuando los trabajadores de Celistics recibieron telegramas de despido una semana antes del vencimiento de contrato (el 31/10), se impuso de entrada una orientación no luchar porque "serían derrotados". A sabiendas de esto, la patronal aprovecho para dilatar la negociación mientras trasladaba las tareas al depósito de Avellaneda, con el objetivo de vaciar la posibilidad de una lucha y posteriormente vender el edificio como viene haciendo con otros, aprovechando el silencio de la organización gremial. La empresa buscó de entrada dividir a los trabajadores planteando que pasarían una parte a planta perma-

nente y otra mitad a una nueva contratista (convenio Uocra).

Cuando los despidos finalmente se produjeron, en lugar de ocupar y permanecer en el lugar de trabajo se volvió a imponer el planteo derrotista de no luchar. La solidaridad de base empezó a llegar desde diferentes edificios y sectores, pero el límite fue que no se realizaron medidas de lucha mientras se continuaba negociando "un principio de acuerdo" que finalmente fue anunciado sin acta y que plantea que serán contratados los que queden... Nuevamente como tercerizados en otra contratista a partir de enero, según denuncian los compañeros, con un salario inferior al que venían cobrando y peores condiciones de trabajo. Siempre con la promesa de que el año que viene alguno terminará entrando a la empresa. El seguidismo a la burocracia sindical llevó al desgaste y a un callejón sin salida. En caso de despidos hay que promover la permanencia en los lugares de trabajo y que la negociación esté en manos de la Asamblea de los trabajadores, para defender todos los puestos de trabajo y por el pase a planta permanente. Esta es la perspectiva que continúa planteada para los trabajadores de Celistics y para todos los tercerizados. ■

## BASTA DE "ACCIDENTES" Y MUERTES EN TELEFÓNICA

### PROHIBICIÓN DE ESCALAMIENTO Y RECONOCIMIENTO DE RIESGO ELÉCTRICO Y ALTURA

El 1/11 falleció el compañero Mario Di Risio, revisador de la central San Justo de Telefónica. La autopsia determinó que fue un golpe eléctrico. El compañero con 61 años trabajaba escalando postes y todavía se investigan las circunstancias dado que la descarga pudo provenir de una distancia lejana. Los compañeros de la zona venían identificando el riesgo y el mal estado del plantel, pero la empresa no daba respuesta. En octubre otro compañero de la central González Catán cayó de un poste y terminó con lesiones graves. En septiembre lamentamos la muerte de Marcelo Arispe en Lugano también al caer de un poste.

El crecimiento de los "accidentes" son la peor cara de la degradación y precarización laboral. Se debe establecer desde la secretaria de seguridad e higiene de Foetra un protocolo que prohíba el escalamiento y reconozca el riesgo eléctrico. El trabajo en altura se debe realizar con hidroelevadores y cuadrillas de técnicos. En Telecom el trabajo con hidroelevadores redujo notoriamente los accidentes. Y realizar un relevamiento del plantel exterior para obligar a las empresas a invertir lo necesario dado que la planta externa ("postes sucios") se encuentra en pésimas condiciones.

La ley de riesgos de trabajo abarata a la patronales el pago del seguro a las ART que indemnizan, en lugar de invertir en las condiciones y seguridad en el trabajo. El único límite que conocen las empresas es la organización y la lucha de los trabajadores. Por eso es necesario prohibición de escalamiento y que se trabaje con hidroelevadores y cuadrillas de técnicos. Por el pase a planta permanente y convenio de la actividad de tercerizados. Foetra debería impulsar una causa penal a Telefónica por el aumento de los accidentes y la muerte de los compañeros. Defendamos las condiciones de trabajo y seguridad, contra el tercerismo y la reforma laboral. ■

EL 17 DE DICIEMBRE

## PICNIC DE FIN DE AÑO EN LOS BOSQUES DE PALERMO

La Naranja Telefónica invita a las compañeras y compañeros telefónicos y sus familias a participar de un Picnic el domingo 17/12 en los bosques de Palermo (Figueroa Alcorta y Dorrego) que organiza el Partido Obrero en el Frente de Izquierda. Donde habrá todo tipo de actividades deportivas, recreativas y artísticas. Campeonatos de fútbol masculino, femenino e infantil, de ajedrez, básquet y vóley. Escenario de tango, folklore y rock y un escenario central con la participación de bandas de primer orden nacional. Para los más chiquitos talleres de circo, juegos, pintura e inflables. Y mesas de debate de diversos temas. Desde la reforma laboral pasando por los derechos de las mujeres, los derechos humanos y justicia por Santiago Maldonado. **El 17/12 ¡Vamos al Picnic!** ■



**PICNIC**

**DOM 17 DIC.**  
**BOSQUES DE PALERMO**  
FIGUEROA ALCORTA Y DORREGO

**EVENTO POLÍTICO, CULTURAL, ARTÍSTICO Y DEPORTIVO**

**PARTIDO OBRERO**

**POR UN 2018 DE LUCHA OBRERA Y SOCIALISTA**