

CON ESTE “AUMENTO” NO LLEGAMOS A FIN DE MES

Defendamos el salario, por un convenio único

En un plenario de delegados, vaciado, con apenas el 50% de los delegados, el pasado 31 de julio se cerró la paritaria de Foetra. El plenario que discutió y aprobó estos acuerdos, primero en Telefónica y después en Telecom, funcionó en medio de las vacaciones de invierno. Unos días después se anunció el acuerdo con Nextel (aún sin publicar las actas) y solo falta Arsat. No hubo asamblea general para poner a consideración el acuerdo.

El acuerdo se encuentra alrededor del 20% de “aumento”: 14,5% de julio a diciembre y 5,5% de enero a junio de 2018, con una suma por única vez por el día del Telefónico a cobrar en enero de 2018. Esta paritaria nos coloca automáticamente por debajo de la inflación que se estima para 2017, a lo que se suma que el año pasado ya perdimos alrededor de 10 puntos del salario. A tal punto fue una paritaria a la baja y cerrada de espaldas al gremio, que Telefónica decidió pagar el acuerdo aún antes de que este se apruebe en el plenario de delegados.

O. Iadarola, secretario general de Foetra, dijo “mas no se puede conseguir” y unió este planteo sin lucha a la discusión que planteo Claudio Marín, el secretario adjunto, que instaló la discusión por los posibles despidos, para aceptar la rebaja salarial. Pero las paritarias a la baja y la entrega del salario, lejos de impedir los despidos, refuerzan el poder de las empresas. Lo único que garantiza la estabilidad laboral es un gremio organizado y movilizadísimo que defiende el salario y las conquistas. Esto es lo contrario de lo que viene sucediendo hace años, donde la Azul y Blanca se adapta a la tregua indefinida de las centrales sindicales con las empresas y los gobiernos de turno. A pesar de

esto, las asambleas de base del 40% de los edificios, allí donde se realizaron, votaron como mandato rechazar este acuerdo por insuficiente.

Telecom - Personal

El amague de una lucha por categorías adeudadas en Telecom-Personal, fue el argumento para votar de manera dividida, por primera vez por empresa, en el plenario de delegados de Foetra. Unas categorías que finalmente tampoco se pelearon. Ante la pregunta de Belén Díaz, delegada de Personal, la mesa respondió que los compañeros de Personal seguirán manteniendo la categoría “A” y se formaría una “comisión de revisión de inequidades” con un plazo de 60 días... para seguir pateando la discusión hacia adelante. La FOEESITRA firmó la misma paritaria, pero sacó una circular diciendo que darían la categoría “C” (que representa \$500 menos) en Personal a cambio de una mayor flexibilización laboral en las móviles. Un llamado de atención acerca de la “Mesa de Unidad Sindical”, que lejos de ser un factor de unidad y fortalecimiento del gremio, es una correa de transmisión del ajuste.

Las elecciones nacionales

El llamado de la burocracia a combatir el ajuste “en Octubre” por medio de las elecciones, desconoce que el gobierno viene aplicando el ajuste porque cuenta con el apoyo de los gobernadores y diputados que aprueban las leyes fundamentales con los votos del massismo, el PJ y el kirchnerismo. Y el apoyo de la burocracia sindical, que deja pasar los despidos y firma las paritarias a la baja. Frente a esto, los telefónicos debemos avanzar en la organización para

rechazar las paritarias a la baja y preparar las luchas por las reivindicaciones pendientes. En este sentido, y frente a las elecciones llamamos a votar masivamente al Frente de Izquierda, la única fuerza que lucha contra la reforma laboral precarizadora. Consideramos que el voto al Frente de Izquierda, donde delegados y referentes de la Naranja integramos sus listas, sirve para fortalecer las luchas que se vienen.

Programa

Luchemos por un convenio único de las telecomunicaciones. Los trabajadores debemos discutir y fijar una posición sobre la megafusión en marcha entre Telecom con Cablevisión y Nextel, que se

prepara junto a Telefónica para la implementación del “cuadruple play” (Telefonía fija, TV paga, banda ancha fija y servicios móviles) desde el 1 de enero. No a la flexibilización laboral, los acuerdos y convenios a la baja y por empresa. Pase a planta permanente y convenio de los tercerizados y “fuera de convenio”. Defensa y extensión de la jornada laboral de 7hs a todo el gremio. Por el pago de los Bonos de participación adeudados desde la privatización. Recategorización de los sectores. Elección de delegados en todos los edificios con mandato vencido. Preparemos las condiciones para una gran asamblea general del gremio y para reabrir la paritaria en defensa del salario y por un convenio único antes de fin de año.

AGRUPACIÓN CLASISTA

Naranja Telefónica



www.actnaranja.com.ar



@actnaranja



Naranja Telefónica