PROPUESTAS:

PARITARIAS, SALARIO Y CONVENIO

> 35% AL BÁSICO Y PLAN DE RECATEGORIZACIÓN GENERAL POR NUEVAS TAREAS Y TECNOLOGÍAS.

> ACTUALIZACIÓN DE TODOS LOS ADICIONALES: DISPONIBILIDAD, MANEJO, VIÁTICOS, ANTIGUEDAD

> REVISIÓN DE LAS ACTAS INCONSULTAS FIRMADAS CON LAS EMPRESAS

> HIDROELEVADORES Y PROHIBICIÓN DEL ESCALAMIENTO EN TODAS LAS EMPRESAS.

> RECONOCIMIENTO DE RIESGO DE ALTURA Y ELÉCTRICO. CADA VEZ HACEMOS MÁS TAREAS POR EL MISMO SALARIO.

> QUE SE RESPETE EL MANDATO DE ASAMBLEA, PARA RECUPERAR LA DEMOCRACIA SINDICAL

> ABOLICIÓN DEL IMPUESTO AL SALARIO O QUE LO ABSORBAN LAS EMPRESAS.

> POR UN PLAN DE RECATEGORIZACIÓN DE TODOS LOS SECTORES.

> BOLSA DE TRABAJO TRASPARENTE, POR ANTIGÜEDAD Y SORTEO PÚBLICO

> POR LAS 7 HORAS Y EL CONVENIO ÚNICO

AGRUPACIÓN CLASISTA
NaranjaTelefónica
EN LA LISTA
GRANATE BLANCA

EL 18/5 VOTA

GRANATE BLANCA

POR UNA NUEVA DIRECCIÓN EN FOETRA

- Fuera la burocracia sindical
- Abajo el ajuste de Macri, las telefónicas y Clarín
- Paritarias sin techo. Por las 7 horas y el convenio único.
- Categoría y pago de los bonos

AGRUPACIÓN CLASISTA
NaranjaTelefónica
EN LA LISTA
GRANATE BLANCA

BASTA DE VERSOS EN PERSONAL, MOVISTAR Y NEXTEL

POR LAS 7 HORAS Y EL CONVENIO UNICO

Hace años que la AyB viene amagando con declaraciones pomposas que van a luchar por la unificación de convenio fija-móvil, pero la verdad es bien diferente. Hace 5 años comenzó el proceso de incorporación de las móviles al convenio FOETRA, 20 años esperaron los trabajadores de las móviles dicha incorporación con la esperanza de acceder a un convenio que incluyera la telefonía móvil y las complejidades de un trabajo en un rubro que desde siempre se ubica dentro de los más conflictivos e insalubres. De un lado, el mal trato de los usuarios por un servicio deficiente y caro. Del otro, las presiones que aumentan por estar en el Convenio FOETRA CCT 676/13 a la baja (ver cuadro comparativo aparte).

La incapacidad y el desinterés les permitió tejer alianzas con el gobierno anterior y el actual, que garantizo a las empresas paritarias a la baja, y en lo particular el convenio (676/13) que establece una jornada laboral de 9 horas, sin consulta, ni lucha de ningún tipo. Equipararon, pero a la baja. Transformaron lo que podría haber sido un progreso en la lucha contra la precarización, en el asiento de la flexibilización laboral del convenio de Foetra. Con una burocracia sindical en una parálisis cómplice del ajuste de Macri y las empresas. Los trabajadores de las móviles hemos sido durante años excluidos de una participación real por medio de maniobras que bloquearon la participación en las asambleas y una representación inferior en cantidad de delegados (Convenio Foetra N° 676) de los que deberíamos tener en el plenario.

En momentos donde las empresas vienen con la unificación de tareas bajo la batuta del cuádruple play, para imponer una brutal flexibilización laboral, con la nueva política que trae bajo el brazo el grupo Clarín/Cablevisión tanto en Personal como Nextel y Telefónica no se queda atrás, necesitamos un sindicato que enfrente el ajuste que están aplicando. Por la participación irrestricta de los trabajadores de las móviles en las asambleas generales y asambleas de edificios para garantizar el mandato. Equiparación del convenio Foetra fijo—móvil. Recategorización real de logística y cajas. Pago del premio (sueldo 14). Basta de sumas variables y descuentos por presentismo. Que se respete el derecho de las móviles a participar de las asambleas.

Por un plan de lucha que trace el objetivo de conseguir las 7 horas y unificar el convenio. Por una nueva dirección en FOETRA el 18 de mayo vota Granate Blanca

Guido Fuentes

1ER CANDIDATO EMPRESA PERSONAL-TELECOM

POR UNA SECRETARÍA DE GÉNERO

QUE LUCHE POR NUESTRAS REIVINDICACIONES

Para que nos organicemos contra todo tipo de violencia hacia las mujeres y para que se incorpore al convenio:

> AMPLIACIÓN DE DÍAS DE LICENCIA POR ENFERMEDAD FAMILIAR

> AMPLIACIÓN DE DÍAS DE LICENCIA POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD

> CREACIÓN DE JARDINES MATERNO PATERNALES EN TODOS LOS EDIFICIOS O QUE LAS EMPRESAS COSTEEN LOS COSTOS TOTALES PARA LOS COMPAÑEROS Y LAS COMPAÑERAS

> LICENCIA PAGA POR VIOLENCIA DE GENERO A CARGO DE LAS EMPRESAS

> CUPO TRANS

> RECUPERAR LAS CONQUISTAS QUE EN VARIOS SECTORES FUERON ENTREGADAS COMO SACAR DE LAS TAREAS DE ATENCIÓN Y TAREAS RIESGOSAS A LAS EMBARAZADAS.

> NINGUNA DISCRIMINACION PARA ACCEDER A LOS PUESTOS CONVENCIONALES.

> RECUPERACIÓN DEL DÍA FEMENINO.

Belén Díaz,

CANDIDATA A LA SECRETARÍA DE GÉNERO DE LA LISTA GRANATE BLANCA

Basta de femicidios y violencia de genero. Ni una menos. El Estado es responsable. **El 18 de mayo recuperemos Foetra y la Secretaria de Género**

EL 18/05 **VOTA GRANATE BLANCA**

FUERA LA BUROCRACIA SINDICAL

POR EL SALARIO, EL CONVENIO ÚNICO Y EL PAGO DE LOS BONOS

Para derrotar el ajuste de Macri, las empresas telefónicas y Clarín, necesitamos una nueva dirección, independiente de las empresas y los gobiernos.

La azul y blanca viene firmando actas con las empresas sin discutir ni aprobar por ningún trabajador que ni siquiera se publican en la página de FOETRA. NO podemos seguir con convenios a la baja y topes en las paritarias. Necesitamos una recomposición salarial del básico y los adicionales: antigüedad, guardias, manejo, etc.

Ante la convergencia de las telecomunicaciones necesitamos un Convenio Único, con 7 horas para todos, la recategorización de sectores de acuerdo a las tareas y garantizando el principio de "a igual tarea, igual remuneración".

Para defender la estabilidad laboral no como en Nextel, comprada por el grupo Clarín, donde pasaron los despidos, al igual que entre los tercerizados y fuera de convenio, situación que atraviesan durante años miles de trabajadores telefónicos.

El pago de los Bonos de participación no puede ser una cuestión judicial de cada compañero. Cuando impulsamos el "proyecto Pitrola" denunciamos el papel de las privatizadas impulsando audiencias públicas masivas y movilizaciones a las empresas. La directiva azul y blanca "tomo" el reclamo... pero para desviarlo: presentando un "proyecto Recalde" que omite el retroactivo por los años adeudados y no fija ningún porcentaje para el pago hacia adelante, dejando al ministro ¡Triaca! a cargado de resolverlo? Una política de compromiso con las patronales para no ir a fondo en la lucha por el pago de los Bonos. Y lo mismo sucedió con el reclamo por la abolición del impuesto al salario o el 82% móvil para los jubilados.

Recuperemos Foetra y pongámoslo al servicio de los telefónicos. Por la estabilidad laboral, el salario, el pago de los Bonos y la mejora del convenio. Hace 20 años que ladarola y Marín están al frente de Foetra y también dirigen el Fondo compensador y la obra social. La vieja burocracia marrón se reconvirtió y volvió y hoy apoya y es candidata de la lista azul y blanca. Por primera vez impiden el ingreso de los candidatos a Telecom y lo mismo en Movistar y Personal donde los trabajadores votaran por primera vez. Nesitamos una nueva dirección.

ESTE 18 DE MARZO, VOTEMOS A LA GRANATE BLANCA.

Pablo Eibuszyc

CANDIDATO A SECRETARIO ADJUNTO