

ELECCIONES EN FOETRA

LISTA GRANATE BLANCA

QUIENES SOMOS

Muchos compañeros telefónicos ya conocen la Lista Granate Blanca de las elecciones del 2013, cuando obtuvimos el 40% de los votos, y otros muchos nos han conocido después.

Somos un conjunto de agrupaciones (Violeta, Naranja, Roja, Verde y Negra, Telefónicos de Pie y Alternativa Telefónica) que trabajamos unitariamente desde hace años, enfrentando a las empresas y políticas de una conducción que ha dejado pasar los topes salariales, la flexibilización y el vaciamiento, la inacción por las 7 horas para las móviles, el tercerismo, y otras reivindicaciones que han sido abandonadas o directamente ignoradas por la Azul y Blanca. Como en la Asamblea de Ezeiza de 2014, donde claramente se desconoció la voluntad de la mayoría de los telefónicos, por citar solo un caso.

QUÉ PENSAMOS DE LA SITUACIÓN ACTUAL

Frente al duro ajuste que los trabajadores y el pueblo en general vienen sufriendo desde hace décadas, agravado por el gobierno actual, con la complicidad de todos los gobernadores de distinto signo político y de la burocracia sindical, planteamos la necesidad de recuperar FOETRA BS. AS., como un sindicato al servicio de los trabajadores telefónicos para enfrentar los planes el ajuste del gobierno y las patronales.

DE QUE SE TRATA NUESTRA PROPUESTA

-MODELO DE EMPRESA

>Las telecomunicaciones deben ser un Servicio Público Universal, el derecho a la comunicación debe ser garantizado a todos por una empresa estatal, gestionada por trabajadores y usuarios. La privatización considera al servicio como una mercancía, privilegiando las ganancias, provocando desinversión y mayor dependencia tecnológica.

-CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

>Convenio único de las Telecomunicaciones para Fija, Móvil y Tercerizados, sobre la base de mejorar el actual convenio de la Fija.

>Jornada de 7 horas para todos y 6:30 hs para tráfico y atención por tarea insalubre y sectores con igual modalidad de tarea (112, atención de Arnet y otras tareas con "vincha").

>Incorporación de las nuevas tareas y avances tecnológicos sin pérdida de puestos y condiciones de trabajo.

>Recategorización para todos los sectores sin discriminación.

>Bolsa de Trabajo: Para todos. Por sorteo y antigüedad.

>Escalafón con vuelcos automáticos de categorías por antigüedad, conocimientos y criterio acordado por sector y/o especialidad.

>Recomposición de dotaciones y planta permanente. Basta de flexibilización y vaciamiento.

>Rediscusión de las actas que dividen a los trabajadores por sector y aumentan la jornada laboral.

>Vacaciones medidas en días hábiles.

>Extensión de Licencias Pagas: enfermedad familiar, maternidad, paternidad, lactancia y por examen.

>Compromiso de rediscusión del 1,5% de la "contribución solidaria".

-SALUD LABORAL

>Impulsar la discusión y la pelea por la jubilación anticipada para trabajos insalubres y riesgosos.

>Eliminación del TOA como herramienta de presión para los trabajadores.

>Obligatoriedad de chequeos médicos anuales a cargo de las patronales, como así también la vacunación antitetánica y contra la gripe para los grupos laborales de mayor exposición.

>Convencionar la figura del delegado de seguridad e higiene laboral.

-GENERO

>Queremos un sindicato que luche por los derechos de las compañeras, contra todo tipo de violencia hacia las mujeres y que tome las reivindicaciones del Ni Una Menos, porque Vivas nos queremos y opinamos que el estado y los gobiernos son responsables. Incorporación al convenio de la licencia por violencia de género, del día femenino y demás reivindicaciones de las compañeras.

>Pago total del valor de las guarderías para madres y padres y/o guarderías en los lugares de trabajo.

-SALARIO Y JUBILACIONES

>Recuperación salarial sin atar a incentivos.

>Paritarias libres y sin techos.

>Por un salario mínimo del convenio (categoría 3) equivalente a la canasta familiar

>Integración al básico de los aumentos.

>82% móvil para todos los jubilados

>Abolición del impuesto al salario. Hasta conseguirlo, que lo paguen las empresas.

>Pago efectivo y resarcimiento por la deuda de los Bonos de Participación en las Ganancias, correspondiente al 10% de las utilidades brutas. Plan de lucha para conquistarlo.

-REFORMA DEL ESTATUTO

>Contra la concentración de las decisiones en un "comité ejecutivo" de cinco miembros de la directiva, Secretariado del nuevo estatuto.

>No a los cargos y permisos gremiales como "repartos" políticos. La verdadera democracia se ejerce decidiendo en las oficinas y en los plenarios, con todos los compañeros, oficialistas, de las distintas agrupaciones e independientes.

>Reelección por un solo mandato de los miembros de la Comisión Administrativa.

>Rendición de cuentas y gastos en plenario de delegados

>Cargos revocables por Asamblea General.

>Transparencia y publicación de balance anual. Exposición de libros contables a pedido de cualquier afiliado.

>Convocatoria de elecciones de delegados al término de su mandato, cargo sujeto a revocabilidad por asamblea de sector.

>Representatividad en las móviles de acuerdo a la misma proporción que en la fija.

>Obligatoriedad de junta electoral compartida para garantizar transparencia en las elecciones generales.

·TERCERISMO

- >Basta de fraude laboral y precarización.
- >Planta permanente para todos los tercerizados, planta interna y externa, calls, celulares, satelital, torristas, maestranza y seguridad.

·FONDO COMPENSADOR

- >Elección por activos y jubilados de las autoridades del fondo compensador. Apertura de los libros y control de las cuentas.

¿COMO LO VAMOS A CONSEGUIR?

Con **DEMOCRACIA SINDICAL**

- Convocando Plenarios de delegados con mandato periódicamente.
- Asambleas de Afiliados transparentes, dónde se discutan y voten los grandes temas del gremio, planes de lucha y la continuidad de los conflictos.
- Asambleas de edificio periódicas y ante cualquier necesidad.
- Recuperando las Reuniones de especialidad y zonales.
- Con unidad entre efectivos y tercerizados.
- Con Pleno respeto a la pluralidad política e ideológica.
- Activando y abriendo el funcionamiento de todas las secretarías de FOETRA BS. AS.

Y con **INDEPENDENCIA POLITICA**

- Conformando un sindicato que sea independiente de los gobiernos de turno. Independiente de las patronales y de toda política ajena a la clase trabajadora. El Sindicato es de los trabajadores y serán ellos los que determinen su actuar.

**PARA RECUPERAR EL SINDICATO
PARA TODOS LOS TELEFÓNICOS.**

EL 18 DE MAYO,

**¡VOTÁ
A LA GRANATE BLANCA!**