

# BOLETÍN NARANJA TELEFONICOS

Nº 49, Abril 2017

## Contactos

[www.facebook.com/NaranjaTelefonica](http://www.facebook.com/NaranjaTelefonica) | [www.twitter.com/actnaranja](http://www.twitter.com/actnaranja) | [www.actnaranja.com.ar](http://www.actnaranja.com.ar) | tel.: 1531815537 / 1551508001

**POR LOS BONOS, EL 35% DE AUMENTO AL BÁSICO, LAS 7 HORAS, LAS CATEGORÍAS, LA BOLSA DE TRABAJO, EL CONVENIO ÚNICO, LOS DERECHOS DE LAS COMPAÑERAS Y TODAS LAS REIVINDICACIONES:**

## EL 18 DE MAYO VOTEMOS GRANATE BLANCA

**BASTA DE VERSO... POR UN FOETRA INDEPENDIENTE DE LAS EMPRESAS Y EL GOBIERNO**

La Azul y Blanca, encabezada desde hace 20 años por Iadarola y Marín, uno del peronismo tradicional, el otro de la CTA Yasky, expresan, el primero, la integración a la mesa nacional del PJ, alineado junto a reconocidos burócratas del ala sindical colaboracionista con el gobierno de Macri; y el segundo, la adaptación de la centroizquierda al PJ y la burocracia sindical.

La lista azul y blanca, con un pasado combativo, finalmente fue cooptada por el gobierno anterior que rescató las privatizaciones menemistas. En 12 años de kirchnerismo las empresas siguieron sin pagar los Bonos de participación a las ganancias y mantuvieron el edificio de tercerización y precarización laboral. También mantuvieron a rajatablas el impuesto al salario y las jubilaciones de miseria lejos del 82% móvil. Toda una política que ahora profundiza el gobierno actual. La azul y blanca firmó decenas de actas con las empresas sin pasar por la asamblea general o el plenario de delegados, como las 9 horas en el convenio Foetra con Telefónica y Telecom y en la telefonía móvil que continúan con 9 horas. Los telefónicos con jornada laboral de 7 horas, como consecuencia del atraso salarial, terminan en muchos casos trabajando una jornada extendida con extras o los sábados para llegar a fin de mes.

### Una lista de unidad antiburocrática

Desde la Naranja impulsamos un frente de lucha. Interviniendo en plenarios y asambleas en oposición a la cooptación a la que fueron sometidos diferentes agrupaciones e incluso activistas y luchadores del gremio. Nuestro planteo chocó con los acuerdos cerrados de algunas agrupaciones para evitar la discusión de un programa y la votación de una lista anti-

burocrática en un plenario o asamblea. Agrupaciones como los "Telefónicos de la CTA" que estaban en la oposición se bajaron de la pelea en la Asamblea General donde se eligió la junta electoral y luego varios de sus dirigentes se pasaron a la lista azul y blanca (como los "Telefónicos en movimiento" de la CTA) o la Bordo (del PCR también en la CTA). O directamente no se presentaron en las elecciones dejando vacante la lucha contra la burocracia. En contraposición a esto, decenas de delegados y compañeros dieron un paso al frente y son candidatos en la Lista Granate Blanca. Incluso sectores y decenas de delegados y compañeros de base rompieron con la azul y blanca y se sumaron al frente Granate Blanca (que integramos la Naranja, la Violeta, la Roja, la Verde y Negra, Telefónicos de pie, alternativa telefónica y cientos de delegados y compañeros) para recuperar Foetra.

En un plenario de la Naranja votamos nuestros principales candidatos. Entre ellos quien escribe, que tengo el orgullo de ir como candidato a Secretario Adjunto, en una fórmula con Carlos Artacho como candidato a Secretario General. También Matías Tomasello referente de suburbio norte para comisión directiva. Flavio Pereyra dirigente y delegado del emblemático edificio Republica como secretario de prensa y propaganda. Belén Díaz delegada de Personal, como candidata a secretaria de género. Guido Fuentes delegado y referente de los trabajadores de las móviles como primer candidato al comité de empresa de Telecom personal. Nicolás Quiroga delegado del edificio Golf como candidato a comisión directiva y comité de empresa Telecom. José Sosa delegado de los revisadores de Talar como vocal a Comisión Directiva. Y Silvia Vermi, Marcela

Mendez, Jonathan Marín y decenas de delegados y compañeros que son candidatos por la naranja en la Lista Granate Blanca.

### Ahora es cuando

Estamos en un momento clave del gremio y de la situación nacional. Por un lado, "converge" la tecnología y el capital y se están produciendo fusiones en las telecomunicaciones (Nextel-Cablevisión-Telecom-Clarín), al igual que en Telefónica, donde quieren aprovechar la onda antiobrera de este gobierno ajustador y sus socios para descargar una "crisis" (que no es tal en las telecomunicaciones).

Por eso, más que nunca es necesario desarrollar una alternativa antiburocrática de los trabajadores. Que se está abriendo camino en todo el movimiento obrero. Entre los docentes (Sutebas combativos) que van a elecciones un día antes que Foetra, entre los gráficos de AGR-Clarín que defienden sus puestos de trabajo, los trabajadores del neumático que vienen de recuperar el Sutna, o en la construcción con el Sitraic y decenas de sindicatos y gremios donde avanza una política independiente de los trabajadores. Pasemos a la acción. Vamos a una gran campaña para recorrer todos los edificios y debatir la necesidad de recuperar Foetra para todos los telefónicos. Súmate a la campaña y el 18 de mayo votemos a la Granate Blanca.



**PABLO EIBUSZYK**  
Candidato a Secretario Adjunto  
por la Lista Granate Blanca



## ELECCIONES MENDOZA: ENTREVISTA A STELLA MARIANI “DIMOS GRANDES LUCHAS PARA DERRIBAR PREJUICIOS Y UNIFICAR A LOS TRABAJADORES”

Stella Mariani es delegada y fue candidata a secretaria general por el FRETAC (Frente de Empleados Telefónicos Azul-Celeste) en las elecciones del Sindicato de Mendoza (SOETEM) donde el 22/3 votaron 780 compañeros. Obtuvo 370 votos, ganando importantes zonas y edificios, quedando a 36 votos de la lista Bordo encabezada por Guiñazu que obtuvo 406 votos.

**Naranja:** ¿Qué balance haces de la elección?  
**Stella M.:** En lo que hace al tema de las elecciones podemos hablar de un empate técnico, lo que nos posiciona para seguir impulsando los reclamos y tomar más fuerza. Una campaña de miedo y desinformación, por parte de la lista Bordo, en las empresas MÓVILES sumado al impedimento de que podamos hacer asambleas de campaña en esas empresas fue un factor que ayudó a que la lista de Guiñazu hiciera esta pequeña diferencia en ese sector. Quiero y creo que es importante recalcar que fue la primera vez en la historia de Mendoza, que una compañera mujer se presenta como candidato a Secretaria General.

**Naranja:** ¿Cuál fue el planteo del Fretac?  
**Stella M.:** La desburocratización del sindicato, para que vuelva a ser una herramienta para los trabajadores. Es así que propusimos la lucha

por la defensa del Convenio, proponiendo la creación de la secretaria de la mujer (hoy, en Mendoza, todos los reclamos relacionados se llevan a través de la secretaria de Acción Social) y que los jubilados, también tengan su secretaria. Llevamos adelante el planteo de que haya un predio para los telefónicos, y el reclamo sentido del buen funcionamiento de una obra social. Hicimos fuerte hincapié en enfrentar y poner fin al tercerismo. También fuimos a Buenos Aires en el marco de la lucha por los Bonos de participación en las ganancias, participando de las audiencias que se hicieron junto a telefónicos de Bs As, Neuquén y Misiones entre otros y más tarde participando de la movilización al congreso. Marcamos la necesidad de realizar una apertura mental a todos los trabajadores y en ese sentido nos movilizamos en solidaridad con los docentes, con el fin de derribar prejuicios y unificar a los trabajadores. También dimos grandes luchas en la defensa de compañeros contra sanciones y persecuciones, una de las peleas más fuertes fue la reincorporación de Santiago Soria, mediante una medida cautelar impulsada por los delegados de la Azul-Celeste. Ingresamos como congresales a la Foebesitra donde seguiremos los reclamos planteando que se convoquen planes de lucha por las reivindicaciones.



## POR UN CONGRESO DEL MOVIMIENTO OBRERO Y LA IZQUIERDA:

## “QUE EL FIT SEA UN CANAL PARA LA CLASE TRABAJADORA”

Entrevistamos a Hernán Ventre, trabajador del edificio Estomba de Telecom. Uno de los edificios de mayor concentración de la compañía, ubicado en Capital. Es candidato a Congresal a Fatel (Federación que integra Foetra) por la Naranja en la lista Granate-Blanca.

**Naranja:** ¿Cuál es la situación del gremio y qué opinas del planteo de convocatoria a un congreso del movimiento obrero y la izquierda?  
**Hernán:** “Desde ya que la situación del gremio es de una parálisis absoluta, una conducción que en su momento entró al gremio expulsando a una burocracia como la de la Marrón, recuperando reivindicaciones como las 7 horas o el día del telefónico, pero que de a poco se fue burocratizando, a tal punto que hoy es un gremio que no convocó a la marcha del 7/03, que su secretario general en la última asamblea general dijo que no convocaba porque el paro no tenía fecha,

cosa que todas las bases fuimos a reclamar ese mismo día. Tampoco convocó al paro internacional de mujeres, paro histórico, el 8 de marzo, que el año pasado incluso dejó pasar despidos en Nextel en la tercerizada Chick y centenares de fuera de convenio, por nombrar algunas de las situaciones, sin olvidar obvio que el año pasado se firmó una paritaria en donde perdimos en total 7 puntos por debajo de la inflación. Creo que el congreso del movimiento obrero es un gran acierto político. Creo que el movimiento obrero y la izquierda tienen y deben ir a un congreso para poder debatir la situación política y la situación gremial en cada caso y creo que de este congreso debe salir un plan de acción para que el Frente de Izquierda sea un canal para la clase trabajadora y obviamente conformar una lista de unidad a nivel nacional y gremial para recuperar los sindicatos y derrotar el ajuste de Macri y los gobernadores”.

## TELEFÓNICOS:

## NUEVAS MANIOBRAS PARA NO IR POR SALARIO

El 17/04 se aprobó el acuerdo firmado con TASA TECO MOVISTAR y PERSONAL (aún falta NEXTEL y ARSAT) de una suma remunerativa de 5000 pesos (4000 en mano). El Bono fue presentado casi como una extorsión cerrada de la comisión administrativa en oposición a cualquier mandato que ponga en riesgo los acuerdos de “paz social” con las empresas.

El Bono por única vez intenta disimular el atraso salarial en medio de una creciente inflación y se dio de cara al adelantamiento de la elección de Foetra. Aún con un dominio claro del plenario por la azul y blanca, pusieron en marcha varias maniobras. No se dejó mocionar a los delegados con mandato por la reapertura de la paritaria. Ni tampoco a delegado de las móviles con mandato de asamblea. Se cortó la lista de oradores y se impidió la palabra, entre otros, a Pablo Eibuszyc, del edificio Libertad, mientras sí hablo otro delegado, Oscar Ortuño, para apoyar la moción de la mesa siendo que participó de una sola de las 5 asambleas del sector, donde se pronunciaron por el adelantamiento de la paritaria, por un 35% de aumento al básico y la equiparación de categorías en el sector. Otro caso fue en el Edificio República, donde las asambleas votaron que el Bono era insuficiente y mandataron la reapertura de la paritaria y el 35%. Pero una delegada de la azul y blanca desconoció el mandato. El delegado Flavio Pereyra además denunció el despido de una trabajadora “fuera de convenio” afiliada a Foetra en periodo de lactancia, un despido completamente ilegal. Las actas no se distribuyeron porque figuran “a cuenta de las futuras negociaciones salariales”. Esta disyuntiva planteada en varias asambleas sirvió como canal de contención para evitar discutir la verdadera necesidad de una recomposición salarial, el adelantamiento de la paritaria y otras reivindicaciones pendientes del gremio.



**JONATHAN MARÍN**  
Candidato a Comisión Directiva en la Granate Blanca

## POR UNA SECRETARÍA DE GÉNERO QUE ORGANICE LOS RECLAMOS

El 18 de mayo, me presento para candidata a la Secretaria de Género de Foetra por la Lista Granate Blanca. Hace tiempo que las mujeres vemos nuestras reivindicaciones postergadas. Los convenios y las políticas de las empresas van dejando en el camino nuestros derechos y conquistas como trabajadoras. Las empresas se niegan a instalar jardines de primera infancia como indica la Ley. Recientemente la Justicia le ordenó al Gobierno la reglamentación en el plazo de 90 días, del artículo 179 de la LCT que obliga al empleador a establecer salas maternales. La actual secretaria de género de Foetra jamás se pronunció al respecto. Y en general no toma ninguna reivindicación de la mujer. La madre telefónica tiene solo 5 días por enfermedad familiar en el convenio de las móviles y 6 en la fija y en el caso de las trabajadoras de las Móviles no se permite ninguna extensión de este plazo. La mujer sufre una doble opresión, como mujer y trabajadora. El 8M fue una marcha y paro internacional por el fin de la violencia contra nosotras y el repudio a una sociedad en descomposición, que nos explota en nuestra condición de trabajadoras y nos hace víctimas de todo tipo de atropellos. Pero el 8M la conducción azul y blanca de Foetra no llamo a parar. A pesar

de eso se realizaron asambleas en muchos edificios, donde trabajadores y trabajadoras en una lucha común debatimos incorporar al convenio mejoras concretas.

- Implementación de salas materno paternas en los lugares de trabajo, y de no ser así, que las empresas costeen los costos totales.
- Ampliación de los días de licencia por enfermedad familiar.
- Ampliación de licencia de maternidad y paternidad.
- Extensión a dos años de la reducción horaria de lactancia.
- Licencia por violencia de género.
- Día femenino (este día lo teníamos en el convenio telefónico y fue sacado).
- Cupo trans.



**BELEN DIAZ**  
Candidata a secretaria de género por la Lista Granate Blanca

## ANTE EL AVANCE MONOPÓLICO Y LA CONVERGENCIA:

## NECESITAMOS UN CONVENIO ÚNICO DE LAS TELECOMUNICACIONES

Con el discurso del desarrollo de la tecnología y “la convergencia digital” se abrió una guerra de intereses entre las pocas corporaciones que monopolizan el mercado nacional. Clarín, desembarco en el “liberado” mercado de las telecomunicaciones, porque le habilitaron el cuádruple play (telefonía fija y móvil, internet y televisión por cable). Y no paró de crecer: controla Cablevisión, compró una parte de Telecom y un grupo de compañías de telefonía celular (Trixxo SA, Skyonline Argentina SA, Netizen SA, Infotel SA y Callbi SA). A fin del año pasado completó la compra de Nextel con la que brindara servicio de 3G y 4G. Su primera iniciativa, fue despedir cientos de trabajadores a nivel nacional. “Racionalizo Nextel” diría Macri, Foetra no paró ni un día ni ocupó los edificios.

A partir de enero de 2018, las telefónicas podrán ofrecer servicio audiovisual y DirecTV podrá brindar el servicio adicional por banda ancha.

### La lucha por el convenio y nueva dirección

La convergencia de los negocios de las telecomunicaciones es el avance de la concentra-

ción monopólica; la fusión de empresas, su “racionalización” y “reestructuración” plantea despidos y precarización laboral. Es un proceso que comenzó con CFK y que Macri está llevando a fondo.

La lucha por un convenio único nacional, es en primer lugar, la defensa del trabajador sobre los intereses patronales. La “Convergencia”, para avanzar, necesita atacar nuestras condiciones de trabajo y la organización gremial. La parálisis de la directiva de Foetra frente a este proceso no podría ser mayor. Más que nunca necesitamos poner de pie al gremio, y para eso necesitamos una nueva conducción que luche por un convenio único para todos los telefónicos (Fija, Móvil y Cooperativas).



**MATÍAS TOMASELLO**  
Candidato a Pro Secretario de Asuntos Profesionales



## POR UN FOETRA QUE CONSIGA EL PAGO DE LOS BONOS

Un párrafo aparte merece la entrega de la lucha por los Bonos de participación, adeudados desde la privatización. Desde la Naranja impulsamos un proyecto por el pago efectivo de los bonos, con el diputado Néstor Pitrola, que recibió la firma de decenas de diputados. Pusimos en pie un movimiento de lucha nacional, con audiencias públicas con cientos de telefónicos en el congreso, asambleas masivas y movilizaciones a nivel nacional. Frente a esto la azul y blanca decidió tomar cartas en el asunto, pero en vez de empalmar con este movimiento de lucha, decidió presentar un “proyecto Recalde” sin aceptar consensuar un proyecto común y omitiendo los reclamos fundamentales: el pago de un retroactivo por los años adeudados y fijar un porcentaje claro (que en el “proyecto Pitrola” es del 10%) para el pago hacia adelante. El “proyecto Recalde” fue ideado para desviar esta lucha, donde hay miles de juicios que enfrentan el derrotero de la “justicia” y el lobby de las patronales. El balance de la azul y blanca, luego de 20 años al frente del sindicato es que no se movilizaron nunca por el pago de los Bonos a pesar del fallo de la corte que obligaba a las empresas a pagar, y cuando lo hicieron fue para desviar la lucha a un callejón sin salida. Para cobrar los Bonos necesitamos una nueva dirección, independiente de las empresas y el gobierno.



**PABLO EIBUSZYC**  
Candidato a Secretario Adjunto por la Lista Granate Blanca



**PERSONAL-MOVISTAR-NEXTEL**

# POR LAS 7 HORAS... Y UNA NUEVA DIRECCIÓN

Los trabajadores de las móviles debemos realizar un balance de los últimos 4 años de la azul y blanca. El encuadramiento de las móviles en Foetra (CCT 676/2013) encontró grandes límites. Se regularizó el horario de salida y habilitó una representación gremial disminuida mientras se mantuvieron las 9 horas con un salario menor que en el convenio de la fija pero con más horas (¡!). No cobramos el "sueldo 14" y tenemos menos días de licencias pagas (por enfermedad del trabajador, familiar, fallecimientos, etc).

La actual conducción jamás nos consultó sobre nuestras condiciones de trabajo y salario. Siempre nos pidió "paciencia". Pero durante años, no hubo ni una sola medida para mejorar el convenio de los trabajadores de las móviles. Paritaria tras paritaria, fue desechado nuestro reclamo en una franca adaptación a las patronales.

Desde La Naranja en la Granate-Blanca nos presentamos a las elecciones para recuperar la tradición de lucha y la asamblea general, donde podamos discutir el salario y nuestras condicio-

nes de trabajo. En los edificios donde hay delegados de la Naranja, realizamos asambleas para llevar mandato a cada plenario de delegados y discutir las problemáticas de los compañeros.

Este 18/05 tenemos la oportunidad de votar una nueva dirección. Por el convenio y las 7 horas para todos. "Sueldo 14" (premio) como en el convenio de la fija para las móviles. Igualación salarial para el sector Logística y Cajas. Defensa de la estabilidad laboral. Asambleas y mandato en todas las oficinas comerciales. Participación plena en la Asamblea General. El 18 de mayo votemos Granate Blanca.



**GUIDO FUENTES**  
1er candidato a comité de empresa Personal Telecom

# AVANZA LA FIBRA ÓPTICA, FALTAN CATEGORÍAS Y SALARIO

La fibra óptica avanza y la actual conducción firma actas sin discutir las con los sectores involucrados. La perspectiva de las modificaciones tecnológicas obliga a un debate imprescindible en el gremio. En el conurbano bonaerense ya se han desplegado tendido de fibra óptica, conectando directamente a los clientes desde los armarios. Debido a este avance y la modificación de las tareas, se firmó un acta para presurización y empalmadores, sumando tareas y definiendo que las categorías incluidas para esta especialidad pueden llegar hasta la nro. 7. Pero sin vuelco automático o cronograma con fecha para el pase de categoría.

En particular la zona sur, extensamente poblada de postes y armarios con fibra, es candidata a un cambio radical en la fisonomía de la red y las tareas de planta externa e interna.

Proponemos discutir esta situación en las elecciones que se han adelantado en nuestro sindicato. Necesitamos las categorías y la reapertura de la paritaria salarial. Como así también la defensa de las condiciones de seguridad (Hidroelevadores) para nuestros compañeros que trabajan día a día escalando postes. El pase a planta de los tercerizados. Para conseguir las categorías, el 18 de mayo votemos a la Granate Blanca.



**PATRICIA PEREYRA**  
Candidata a CD y Consejo de representantes

**TRÁFICO Y CALL CENTER**

# CONTINÚA EL VACIAMIENTO Y PRECARIZACIÓN

En los sectores de Tráfico (110,000, 19), call comerciales (112) y técnicos (114, Arnet) de TELECOM se está llevando adelante un vaciamiento enmascarado bajo la forma de traslados a plantel exterior. De esta manera, se produce un deambular de trabajadores en lugares donde hace falta mano de obra, y compañero que deja un puesto de trabajo no es ocupado por otro. Como venimos denunciando los sectores de atención telefónica se van poli-funcionando, los ritmos de trabajo aumentan sin producirse ingresos de nuevos trabajadores. En concordancia con esto, hay un control exacerbado de medicina laboral, no justificando los días de reposo que indica y/o sugiere el médico tratante o ante patologías que necesitan reposo y no lo indican. Todo para controlar el "ausentismo" y presionar a los trabajadores.

Mención aparte merecen los problemas de ART donde los médicos actualmente tienen prohibido pasar de tarea a los compañeros que sufren enfermedades profesionales (tendinitis, disminución de la audición, problemas de la voz). Las problemáticas de los sectores de tráfico y atención al cliente, no son atendidas y se deja avanzar a las empresas que buscan eliminar la obligatoriedad de estos servicios y flexibilizar a los trabajadores. Este ajuste que no es enfrentado por el Sindicato desde hace años, puede pegar un salto con la discusión de una nueva ley de telecomunicaciones, que el gobierno viene preparando para presentar en el Congreso o sacar por decreto. Contra esta política, necesitamos un sindicato independiente. El 18 de mayo votemos a la Granate Blanca



**SILVIA VERMI**  
Candidata a Comisión Directiva y comité de empresa Telecom

**Agenda**

# 1° DE MAYO A PLAZA DE MAYO

VENÍ CON LA NARANJA AL ACTO CON LOS LUCHADORES Y LA IZQUIERDA

Desde las 12 hs  
en B. Mitre 811, CABA

Hacemos la previa al acto donde hablarán las principales luchas de los trabajadores.