

# BOLETÍN NARANJA TELEFONICOS

N° 48, Febrero 2017

Contactos

[www.facebook.com/NaranjaTelefonica](http://www.facebook.com/NaranjaTelefonica) / [www.twitter.com/actnaranja](http://www.twitter.com/actnaranja) / [www.actnaranja.com.ar](http://www.actnaranja.com.ar) / tel.: 15531815537 / 1551508001

**ADELANTAN LAS ELECCIONES DE FOETRA. LUNES 6/03 JUNTA ELECTORAL EN EZEIZA.**

## PONGAMOS EN PIE LA LISTA PARA RECUPERAR EL GREMIO

### ¡PARITARIAS YA!

### POR EL SALARIO, EL CONVENIO Y EL PAGO DE LOS BONOS

Con la mitad del gremio de vacaciones y sin explicación alguna la directiva de Foetra adelantó las elecciones del sindicato que habitualmente se realizan la primer semana de julio al 18 de mayo. ¿El motivo? Evitar que se desarrolle una discusión en el gremio y asegurar la elección de la Junta Electoral completamente afín en la asamblea que se elegirá el lunes 6/03 en el polideportivo Calfulcurá en Ezeiza. Llamamos a todos los telefónicos a participar de la Asamblea. Hemos acordado con el resto de las agrupaciones con las cuales en la elección pasada formamos la Gran-te-Blanca sumando a otros compañeros y agrupaciones reclamar y llevar como moción que la junta electoral sea compartida para que todas las listas podamos participar, controlar y garantizar que la votación de Foetra sea transparente.

#### 6-7-8... de Marzo

Proponemos que la asamblea del 6 de marzo además de votar la junta electoral discuta la paritaria salarial. Deberíamos reclamar un 35% de aumento como piso para recuperar la pérdida del año pasado, donde no se reclamó un bono de fin de año y que las empresas se hagan cargo del impuesto al salario. Ante la aplicación de nuevos tarifazos en

mos fundamental que no se demore más y se abra inmediatamente la paritaria salarial. Exigimos un retroactivo a enero para compensar la pérdida (por lo menos 7%) del 2016, cuando la paritaria fue del 30% y 5% a fin de febrero, mientras la inflación fue arriba del 42%. Esta pérdida salarial se debería haber discutido en noviembre como hicieron los bancarios consiguiendo la reapertura de la paritaria que el gobierno y los banqueros intentaron desconocer y se tuvieron que ir al maso cuando se convocó un paro de 72 horas a nivel nacional. Los bancarios rompieron el cepo del 18% y consiguieron una compensación que cubre gran parte del descuento del impuesto al salario.

La asamblea del 6/03 debería votar además la participación en la movilización llamada por la CGT donde proponemos marchar con los trabajadores de AGR-Clarín que están ocupando la fábrica en defensa de los puestos de trabajo y contra un cierre trucho, participando en una columna independiente reclamando que se ponga fecha al paro activo nacional.

El 8 de marzo llamamos a impulsar asambleas en todos los edificios telefónicos, FOETRA debería convocar a parar y movilizarse en el día internacional de la mujer trabajadora como ya anunciaron numerosos sindicatos.

#### Pongamos en pie la lista de recuperación gremial

Desde la Naranja Telefónica impulsamos la presentación de una lista única, basada en un programa de independencia política del sindicato, por las reivindicaciones y para que Foetra vuelva a ser una herramienta de organización por los intereses y derechos de todos los trabajadores. Constituida con un método democrático (plenario) para impulsar la participación y poner en pie una fuerte lista de recuperación gremial. Vamos a la Asamblea General del 6 de marzo, movilicémonos el 7 con los trabajadores de AGR por la inmediata reapertura de la paritaria sin techo y por un convenio único. El 8 de marzo impulsaremos asambleas por el paro y movilización en el día internacional de la mujer trabajadora. Llamamos a movilizarnos el 6, 7 y 8 de marzo y conseguir todos los candidatos para poner en pie una lista representativa de los todos edificios, sectores y empresas de telecomunicaciones representadas por Foetra.



**Pablo Eibuszyc,**  
Delegado Foetra, Congresal Fatel.

Mujer

QUE FOETRA CONVOQUE AL 8M

# PARO INTERNACIONAL DE MUJERES

El 8 de marzo de 2017 en más de 30 países, mujeres y hombres llevaremos adelante un Paro Internacional contra la violencia institucional y social y por las reivindicaciones de las mujeres. El femicidio, la trata de personas, las muertes maternas por causas evitables, el aborto clandestino, la precarización laboral y la esclavitud sexual y laboral, la discriminación racial o por sexo, florecen en un escenario caracterizado por un feroz ajuste a nivel mundial contra los trabajadores. La violencia a la mujer es inseparable de la violencia social que, bajo todas sus formas, descargan los Estados sobre la población trabajadora.

Las mujeres argentinas dijimos basta al femicidio, que desde 2015 a esta parte no ha dejado de crecer. En todos los casos hemos colocado al Estado en el banquillo de los acusados, responsabilizándolo de la cultura machista, de la discriminación institucional y laboral y de sus consecuencias sobre el cuerpo de las mujeres.

En la Argentina, se incrementa el femicidio y la ferocidad de los asesinatos, ante el inmovilismo tajante de los gobiernos de turno, sean nacional o locales, sus policías y su justicia protectora del abuso y la violencia.

## Nuestras luchas, las luchas de la clase obrera

Los convenios colectivos a la baja dejan en el camino conquistas de las trabajadoras. Las burocracias que dirigen la mayoría de los sindicatos han abandonado la defensa de las reivindicaciones en general y de las mujeres trabajadoras en particular. Se niegan a aprobar licencias especiales que faciliten la vida de las mujeres, cuidadoras gratuitas por excelencia bajo esta sociedad. No defienden los jardines de primera infancia o maternales ni los subsidios en el caso de su ausencia. Permiten la discriminación laboral, no ofrecen facilidades para que la mujer pueda acceder a puestos altos dentro del escalafón, donde muchas veces es discriminada. La precarización laboral golpea de lleno en los trabajos de millones de mujeres.

Es por esto que necesitamos poner en pie comisiones de mujeres en todos los lugares de trabajo para pelear por las reivindicaciones y movilizarnos activamente.

Un 8 de marzo de hace 100 años, obreras textiles de la Ciudad de Petrogrado salieron a las calles y declararon una huelga. El origen socialista del 8 de marzo, que con tanto empeño se intentó borrar de la historia de las mujeres trabajadoras, hoy encuentra en las grandes movilizaciones su mejor reivindicación. Llevemos la organización del Paro Internacional de las Mujeres a cada lugar de trabajo y barrio.

La comisión de mujeres de Personal Florida nos juntamos y nos pronunciamos por:

> Apoyo a los compañeros de AGR y campaña activa por el fondo de lucha.

> Pronunciamiento por el paro activo de la CGT y la CTA contra los despidos, el ajuste y la precarización laboral.

> Adhesión a la jornada del 8M:

- Convenio único de las telecomunicaciones: vamos por las 7 hs.; categorías; igualación salarial con la fija.

- Salario igual a la canasta familiar, el sueldo de las móviles está lejos de la misma.

- Guarderías en los lugares de trabajo o que las empresas costeen los costos de las mismas tanto para las compañeras como para los compañeros.

- Extensión de días de licencia por enfermedad familiar, solo tenemos 5, los cuales son claramente insuficientes.

- Extensión de días por maternidad y paternidad.

- Recuperación del día femenino.

- Abajo los femicidios y la complicidad estatal. Aborto Legal Seguro y Gratuito. Desmantelamiento de las redes de trata. Separación de la iglesia del Estado. Socialización de las tareas de crianza y domésticas. Asistencia integral para las mujeres violentadas a cargo del estado y de las empresas

Sumá tu firma estamos proponiendo que Foetra adhiera al paro del 8M y la movilización.!



**Yanina Belén Díaz,**  
Delegada Foetra Ed Personal Florida.

LO LOGRADO Y LO PENDIENTE

## ESCALAMIENTO, RIESGO ELÉCTRICO Y CATEGORÍAS

Hace unos años, producto de una lucha organizada por los revisadores de Zona Norte conquistamos la prohibición por parte de FOETRA del escalamiento y la necesidad de utilizar hidroelevadores para acceder a terminales y sagas del plantel exterior.

Esta conquista, sin embargo, estuvo limitada a TELECOM, no así con TELEFONICA donde siguen escalando postes telefónicos que en su gran mayoría están compartidos con la red eléctrica domiciliar de Media y Baja tensión. Al igual que en Zona Norte, la Zona Oeste y Sur los planteles exteriores se encuentran por encima de la red eléctrica y por tanto son un riesgo permanente e innecesario, a esto hay que sumar a las empresas contratistas que no son obligadas ni alcanzadas por este comunicado, incluso en Zona Norte. El resultado es que solo 1/3 de toda la industria se rige por esta medida.

Es necesario, en primera medida una política de FOETRA que extienda la prevención establecida en TELECOM a TELEFONICA, en definitiva, realizan el mismo trabajo que nosotros y están en el mismo gremio y convenio, en segundo lugar, estas resoluciones deben estar inscriptas en el convenio colectivo de trabajo, y alcanzar a los trabajadores de las contratistas de la industria. Que las empresas hagan la inversión en hidroelevadores en todas las zonas.

Todavía está pendiente la re-categorización (3 a 4 y 4 a 5) de cientos de compañeros en Telefónica y Telecom. Es intolerable que el revisador que antes fue un simple "guarda hilo" hoy sea responsable de parámetros de alta frecuencia y otras tareas (avanza el "triple play") sin las categorías correspondientes. Debemos luchar para que las categorías sean para todos los compañeros y que la diferencia salarial se resuelva en esta paritaria.

Hay que recuperar el Gremio para dar la pelea por el salario, las categorías y las condiciones de trabajo.



**Jose Alberto Sosa**  
Delegado Foetra (Gral Pacheco)

## Telecom

## CORTE DEL TELETRABAJO Y REESTRUCTURACIÓN

# ORGANIZACIÓN PARA ENFRENTAR LO QUE SE VIENE

**T**elecom anunció, solo con unos días de anticipación, el quite del esquema de trabajo conectado y la reducción de días de teletrabajo en noviembre. La empresa que se jactaba de ser pionera en la implementación y oferente del servicio hacia distintas empresas, finalizó de manera abrupta el programa y sin informar las causas o considerar la adaptación de los trabajadores.

No ignoramos que la implementación del teletrabajo sigue en general la intención de las empresas de desarraigar al trabajador de su puesto y compañeros de trabajo, llevándolo a su ámbito personal y privado apuntando a un aumento de la "productividad" y los ritmos de trabajo, estirando los mismos a su domicilio generando la idea de que se encuentra constantemente en actividad.

El teletrabajo representa también un abaratamiento de los costos de inversión de la empresa, tanto en infraestructura (edificios, comedor, guarderías, mantenimiento, electricidad, etc.) como en seguridad de los trabajadores, ya que lo único que otorgan es un matafuego deslindándose de cualquier otro riesgo durante la jornada laboral. Incluso viáticos, ya que es percibido como un ahorro del transporte cuando la empresa debería garantizar el pago correspondiente por los viáticos y un salario mínimo igual a la canasta familiar (comida, vivienda, ropa, educación, salud, esparcimiento, etc) actualmente en 25.000 pesos.

## ¿Qué cambió ahora?

Telecom se encuentra en un cuadro de reestructuración y recortes, apuntando a una presión directa con despidos y "retiros voluntarios" de trabajadores fuera de convenio (que son una forma de precarización laboral).

En este sentido el corte abrupto del tele-

trabajo está relacionado a una presión de la empresa sobre los trabajadores sacando algo que era un beneficio para muchos. Esto se enmarca en un avance de la flexibilización laboral que es parte de una política nacional impulsada por el gobierno. Otra de las intenciones es utilizar esta modalidad como forma de negociar cambios de puestos y de funciones con la promesa de mantener el esquema de teletrabajo.

Mi posición como delegado es defender los intereses y beneficios de los trabajadores que en muchos casos organizaron su rutina considerando el esquema de teletrabajo. Reclamamos que se reintegre el teletrabajo y se actualicen las compensaciones por electricidad y servicio de internet que ya no alcanza para cubrir las actuales tarifas y se actualicen los viáticos, ya que se viene un nuevo tarifazo en el transporte.

La empresa debe garantizar todas las posiciones, junto con el comedor y guarderías en los edificios, que aseguren un ámbito adecuado de trabajo, con comisiones que controlen el cumplimiento de las disposiciones de infraestructura, seguridad e higiene.

La dirección del sindicato viene dejando pasar este avance de la empresa, no sacando ni siquiera un comunicado o denuncia al respecto. Un grupo de delegados y trabajadores venimos solicitando que se tome el reclamo, junto con la defensa de la estabilidad laboral y pase a convenio de los FC y la situación general en Telecom, en un plenario de delegados para debatir y votar los pasos a seguir.



**Nicolás Quiroga**  
Delegado Foetra Edificio Golf



**Flavio Pereyra,**  
delegado Foetra ed. Republica.

## UNA TREGUA QUE SE AGOTÓ

**C**on la llegada del macrismo, la lista azul y blanca se sumó a la tregua de las centrales sindicales con el gobierno y las empresas, firmando la "paz social" en la paritaria 2016. Y dejó avanzar con los despidos en Nextel, comprada por el grupo Clarín, o con los despidos de tercerizados que realizaron enormes luchas acampando en la puerta del edificios República durante 50 días en el 2015 y con piquetes y cortes en el 2016. Ahora con la reestructuración en las empresas, donde Cablevisión compró Telecom y viene avanzando con presiones a los trabajadores y "retiros voluntarios" sin encontrar una respuesta organizada desde el sindicato. La lista azul y blanca, hace tiempo cumplió su ciclo y dejó de ser un canal progresivo para el gremio. La CGT dejó pasar miles de despidos para convocar una movilización recién el 7 de marzo y a un "paro"... sin fecha! Mientras el gobierno realiza una reforma del sistema de accidentes de trabajo y enfermedades laborales (ART) a costa de la vida y salud de los trabajadores.

## LA REFORMA DEL ESTATUTO FOETRA

La reforma del estatuto realizada a fin del año pasado presentada como una reforma democrática, por que habilita el ingreso de una minoría en la directiva, en realidad concentrar las decisiones del sindicato en un nuevo organismo la "mesa ejecutiva" dirigida por el secretario general, Osvaldo Iadarola, por encima de la comisión directiva. Concentrando en el secretario general que a su vez es el presidente del Fondo Compensador Telefónico, una caja millonaria sin ningún control por parte de los activos y jubilados.

La Naranja Telefónica fue a la asamblea, donde votamos en contra de la reforma del estatuto y planteamos la necesidad de un funcionamiento democrático del plenario de delegados, las asambleas de base y la soberanía de la Asamblea General en un lugar accesible y respetando el resultado sin fraude.



LA MISMA PATRONAL, LA MISMA LUCHA

# AGR-CLARÍN AJUSTA EN TELECOM, PERSONAL Y NEXTEL

Despidos, precarización y ajuste

Los obreros de AGR-Clarín han superado el mes de ocupación de la planta en defensa de sus puestos de trabajo contra el vaciamiento trucho de la patronal de Magnetto, cuyo propósito es reabrir el taller con personal precarizado y sin derechos gremiales.

El ataque a los trabajadores, aduciendo crisis, es el emblema de una ofensiva más general del Gobierno y las patronales, que incluye el intento de aplastar los convenios colectivos, el cepo a las paritarias y despidos que ya superan los 400 mil.

Al cierre de esta edición, los bancarios acaban de romper el techo salarial del 18%, que Macri y el conjunto de los Gobernadores le quieren imponer a los docentes y al conjunto de los trabajadores. Logrando un aumento del 25% con retroactivos y con cláusula gatillo, que se activa automáticamente si la inflación supera ese porcentaje.

El decreto anti obrero de las ART (leer nota), los tarifazos, junto al intento fracasado de condonación de la deuda al grupo Macri, y de recorte a los jubilados, son parte del plan de ajuste.

Se abre paso una lucha en defensa propia contra el ajuste de Clarín y el Gobierno en las telecomunicaciones

Porque lejos de cualquier crisis, Clarín se erigió como jugador fuerte del oligopolio de las telecomunicaciones en Argentina, controlando la mayoría accionaria de Telecom- Personal, Nextel y cablevisión.

El año pasado despidieron más de 120 telefónicos de Nextel, y pasaron bajo las barbas de FOETRA. Luego de una conciliación obligatoria, (la misma que le niegan a AGR), y luego otra "conciliación voluntaria", sin un solo día de paro y negándose a ocupar el edificio o impulsar un plan de lucha, avanzó el plan de desguace de la empresa y sobre los trabajadores.

En Personal, ajustan las comisiones y las

condiciones de trabajo. En Telecom sacan el teletrabajo, reducen guardias y horas extra. Hay en carpeta 1000 retiros voluntarios (despidos encubiertos), que no paran de ofrecer. Quieren deshacerse de los telefónicos con antigüedad y categorías para reemplazarlos por trabajadores nuevos y más baratos.

Por eso decimos que si los gráficos de AGR-Clarín ganan, refuerzan la lucha de todos los trabajadores y será un golpe enorme a la política de ajuste de Macri y a nuestra propia patronal (Telecom, Personal y Nextel).

## FOETRA debe pronunciarse y ponerse al servicio de esta lucha.

Hemos presentado a la directiva de FOETRA, apenas empezado el conflicto, un pedido por escrito para que se pronuncie a favor de la reincorporación y un aporte al fondo de lucha. Dónde venimos impulsando el fondo de lucha en numerosos edificios y ya han aportado cientos de telefónicos. El silencio y la ausencia de la lista azul y blanca en esta lucha estratégica hasta ahora fue su respuesta.

Proponemos que la asamblea general del 6 de marzo se pronuncie por la reincorporación de los gráficos de AGR y por un paro activo nacional. AGR plantea un método a seguir frente a la escalada patronal: la ocupación de toda fábrica o empresa que cierre o despida y un plan de lucha. Por paritarias sin techo, en defensa del salario y el convenio. Vamos por el triunfo de los trabajadores de AGR-Clarín.



**Matías Tomasello,**  
Consejo de representantes Foetra.  
Edificio Martínez.

## Agenda Marzo

### Lunes 6

Asamblea general en ezeiza. Elección de junta electoral.

### Martes 7

Movilización. Vamos por paritarias libres y en apoyo a todas las luchas obreras.

### Miercoles 8

Paro y movilización por el día internacional y los derechos de la mujer trabajadora

### Viernes 17

Brindis por el día de los telefónicos. Bandas y artistas del gremio. B. Mitre 811 Caba.

### Viernes 24


Son 30.000. Fue genocidio. 13Hs marcha a plaza de mayo

AGRUPACIÓN CLASISTA  
**Naranja Telefónica**

 [www.actnaranja.com.ar](http://www.actnaranja.com.ar)

 @actnaranja

 Naranja Telefonica

 15531815537 / 1551508001