BOLETÍN NARANJA TELEFÓNICOS

N° 45, Julio 2016

Buscanos en www.facebook.com/NaranjaTelefonica
www.twitter.com/actnaranja | www.actnaranja.com.ar
tel.: 15531815537 / 1551508001

POR EL SALARIO Y EL CONVENIO ÚNICO

NECESITAMOS UN VERDADERO PLAN DE LUCHA NACIONAL

El primer semestre pasó y la MUS (Mesa de Unidad Sindical, que nuclea a la Foeesitra, Fatel/Foetra, Upejet, CePETel y Fopstta) se negó adelantar la paritaria. Cambiaron todas las "variables macroeconómicas" y se aplicó un ajuste en regla que comenzó con el fin del kirchnerismo y se profundizó con el Macrismo. Pero la MUS mantuvo la "paz social" firmada y el tope a la paritaria por debajo de la inflación. Una inflación que el ministro de economía Prat Gay ubicó en el 42% y las estadísticas dan arriba del 50% para fin de año.

¿Un adelanto para calmar la bronca?

Ante la bronca y la evidencia de que nadie llegaba a fin de mes salió un comunicado, desmintiendo y luego ratificando, un "adelanto" del aguinaldo de junio de $4000. Y luego un nuevo adelanto de $4500 del aguinaldo de diciembre. El adelanto del adelanto, con un acta que no se dio a conocer, y un "compromiso" de que no se descontara en diciembre.

Desde la Naranja rechazamos la política de los "adelantos", "paliativos" y cuotas que evidencian un atraso salarial crónico. Trabajamos en las empresas que encabezan el tope de las ganancias y vienen de obtener un tarifazo en la telefonía fija, otro en la telefonía móvil y la trasmisión de datos e internet. Como en toda la "dékada ganada" se la siguen llevando en pala…

Llevemos los reclamos, por un verdadero Plan de Lucha

Luego de una ardua negociación a espalda de los trabajadores, sale un comunicado informando que las "propuestas empresarias no merecen ser evaluadas por insuficientes, ya empresarias no merecen ser evaluadas por insuficientes, ya que no alcanzan los mínimos requerimientos de nuestros representados". Sin informar cuales son esos "mínimos requerimientos" tanto en el plano salarial como de la equiparación del convenio fijo y móvil. Se anuncia un "plan de lucha" con la suficiente antelación como para que el ministerio de trabajo dicte la "conciliación obligatoria". Pero aún si esta no se acatara, hay que reconocer que llevaron la negociación a largo plazo, en perjuicio de un plan de lucha.

La MUS se negó a reclamar la abolición del impuesto al salario, llegando a boicotear paros y movilizaciones por este reclamo. Ahora cualquier aumento debería contemplar estos descuentos. La fuerza del gremio telefónico da para una lucha en serio por el salario y el convenio único. Que precisan miles de trabajadores de las móviles de Telefónica/Movistar, Telecom/Personal o Nextel comprada por el grupo Cablevisión que ahora comparte el paquete accionario con Telecom. Los trabajadores de las Cooperativas Telefónicas también reclaman la unificación de un convenio único nacional. Ya que realizan las mismas tareas garantizando las telecomunicaciones de cientos de localidades del país, pero con un convenio telefónico a la baja (con mayor jornada laboral y menor salario) firmado por la Foeesitra y Fatel con las empresas "cooperativas".

Intervención y organización independiente

Desde la Naranja llamamos a participar masivamente de cualquier medida de lucha por el salario o la equiparación del convenio. Promoviendo una amplia deliberación en la base del gremio. Exigiendo que se informen las negociaciones y se convoque periódicamente al plenario de delegados con mandato de asambleas de base. Y que se convoque la Asamblea General en un lugar accesible a todos los compañeros, para discutir y votar punto por punto, cualquier "pre-acuerdo" paritario.

> Vamos por el salario y la equiparación del convenio fijo-Móvil. 7 horas para todos.
> El 39% en un pago y al básico y adicionales. Indexación de salarios por inflación. Nueva discusión a los 6 meses.
> Abolición del impuesto al salario. Que las empresas, que obtienen las ganancias, absorban y reintegren los descuentos.
> Por un sindicato antiburocrático, independiente de las empresas y el gobierno.

TRABAJADORES DE LAS MÓVILES:
POR EL CONVENIO UNICO Y LAS 7 HORAS

Hace 4 años que los trabajadores de las móviles conquistamos nuestro encuadramiento en FOETRA y ser reconocidos como telefónicos. Los compañeros que vivimos el periodo anterior luchamos y esperábamos que el encuadramiento nos permitiera llevar adelante las reivindicaciones postergadas. Como la reducción de jornada laboral a 7 horas. Pero no hemos avanzado en este tiempo, salvo cuestiones menores. Antes por compromisos con el gobierno kirchnerista. Ahora porque "la cosa esta difícil". Pero nunca fuimos a un plan de lucha decidido por el convenio. Nuestras condiciones de trabajo fueron resueltas sin los trabajadores de las móviles que nunca fuimos consultados.

A nivel nacional hay muchas oficinas donde los compañeros no conocen la cara de los representantes sindicales. No cuentan con delegados y se vive un abandono o miran para otro lado allí donde ha compañeros tercerizados o "fuera de convenio".

Tomemos la lucha en nuestras manos

Hoy el atraso salarial es brutal. En las móviles nos vemos afectados por componentes "variables" y "objetivos" para cubrir una parte de nuestro salario. Ante esta situación necesitamos un programa claro que indique a donde queremos llegar y lograr el apoyo activo de la masa de trabajadores que queremos organizar. Contamos con el antecedente de aquellos trabajadores que atienden y supervisan las radio bases de Movistar, que encuadrados en el convenio móvil Nº 676/13 que tenemos todos los trabajadores de las móviles, lograron firmar un acta con Telefónica/Movistar donde se reconoce la jornada laboral de 7 horas sin afectar el salario. Enfrentando la precarización laboral que es la política de todas las patronales, que va en sintonía con la Ley de empleo joven que quiere llevar adelante el gobierno.

Creemos que es el momento de organizarnos. No estamos solos en este camino. Miles de trabajadores están luchando de una punta a la otra del país.

Por un salario mínimo igual a la canasta familiar (actualmente en 22.000 pesos). Jornada laboral de 7 horas diarias. Ampliación de la representación gremial (delegados por edificio). Pase a convenio y planta permanente de tercerizados y "fuera de convenio". Pago del sueldo 14 (premio semestral del convenio de la fija). Que no se cierre ninguna paritaria sin la Asamblea General donde participemos masivamente los trabajadores de las móviles.

(ver cuadro comparativo del convenio fijo y móvil en WWW. ACTNARANJA.COM).

Guido Fuentes
Delegado Foetra (Of. Caballito)

ELECCIONES DE DELEGADOS EN TALAR
AVANZA LA ORGANIZACION EN ZONA NORTE

El día 12/04/16 se realizaron las elecciones de Delegados en el Edificio Talar de Pacheco. Luego de meses sin representación gremial las elecciones consagrarían un delegado de los dos que nos corresponde según el convenio colectivo (ya que el otro representante gremial se trasladó a otro edificio a principios del 2015). La negativa a consagrar los dos delegados en una misma elección no logro esconder la intención de impugnar a un sector del edificio critico de las políticas llevadas adelante por la dirección de FOETRA, que empieza a discutir una política independiente de los partidos patronales, el Estado y las Empresas. El retraso crónico de Re categorizaciones agravada por los nuevos servicios tecnológicos sobre el par de cobre, la falta de herramientas y materiales, la falta de compañeros en el Grupo Empalmador / Líneas se unen a los acuerdos salariales a la baja, la negativa de llamar a una Asamblea General de Telefónicos por los Bonos, el salario y los despidos que pasaron en Arsat y en Nextel de la mano de una "conciliación" solo aceptada por la directiva del sindicato. Frente al nuevo gobierno se impone más que nunca la necesidad de recuperar el sindicato para una política independiente con el Método democrático de Asambleas con mandato y plan de lucha para defender la estabilidad laboral y el poder adquisitivo del salario. Por un salario mínimo igual al costo de la canasta familiar. Aumento en un pago al básico.

JOSE SOSA
DELEGADO FOETRA TALAR

EL "DEBATE" EN EL PLENARIO DE DELEGADOS DE FOETRA

El único plenario de delegados de Foetra realizado el 19/05/16 marcó un nuevo paso en la burocratización de la lista Azul y Blanca. El secretario general, Osvaldo Iadarola, volvió a manipular la lista de oradores para evitar que se diera el debate. Empezó diciendo que se tratarían 3 puntos: 1º) la paritaria salarial; 2º) la inequidad entre los convenios fija y móvil y 3º) los despidos en Nextel. Pero a mitad del primer punto, se cortó la lista de oradores y se votó la propuesta de un 39% de julio a julio de 2017, dejando a fuera el tratamiento la equiparación del convenio y los despidos en Nextel (ver nota aparte).

Sobre el salario, la mesa planteó una negociación "responsable"; es decir, reivindicando las paritarias en cuotas y mantuvo la postura de negar el impuesto al salario, omitiendo cualquier lucha al respecto. El sec. Gral. Osvaldo Iadarola, ultra K, luego de la derrota del kirchnerismo se integró a la mesa nacional del PJ y reivindicó el boicot a la movilización de la CGTs y CTAs el 29 de abril. Algunos delegados "ultra oficialistas", también reivindicaron al PJ y al kirchnerismo, sin mencionar la colaboración de estos sectores con el macrismo, como lo demostró el acuerdo con los fondos buitre, el blanqueo a los capitalistas evasores o el brutal ajuste que los gobernadores K ejecutan en Tierra del Fuego o Santa Cruz.

Por último, en el plenario se quiso hacer pasar un ataque a los delegados de Izquierda acusando al Frentre de Izquierda como responsable de la situación actual por llamar a votar en blanco en el ballotage entre Scioli y Macri. Pero López no fue un caso aislado. Reveló un método de gobierno: la confiscación de los trabajadores y los fondos públicos para rescatar a los capitalistas. Por eso, la responsabilidad del kirchnerismo en la victoria de Macri es inocultable. La bancarrota económica, la crisis social y la corruptela generalizada pavimentaron el triunfo de Cambiemos. Los trabajadores debemos seguir un camino distinto. No se trata de hacernos cargo de una fuerza política en descomposición, sino de construir nuestra propia alternativa política.

SUSCRÍBITE Prensa A LA Obrera
SEMANARIO POLÍTICO Y CULTURAL DE LOS TRABAJADORES

AGRUPACIÓN CLASISTA Naranja Telefónica
15531815537 /1551508001
Naranja Telefonica
@ actnaranja
www.actnaranja.com.ar

EL RECLAMO POR #NIUNAMENOS VOLVIÓ A CONMOVER EL PAÍS

El 3 de junio pasado cientos de miles volvieron a decir #NiUnaMenos en todo el país. Una multitud se congregó en el Congreso y se movilizó a Plaza de Mayo. Desde la gigantesca movilización de 2015, la violencia contra la mujer no ha disminuido. Según las estadísticas fueron asesinadas 275 mujeres desde aquella jornada (en 2014, hubo 277 femicidios).

La responsabilidad del Estado es evidente: desprotege a las víctimas, ni una sola red de trata ha sido desmantelada, el gobierno desfinancia a los organismos encargados de amparar a las mujeres, y la justicia está colonizada por magistrados misóginos y reaccionarios como Julián Dindart, quien se hizo célebre por declarar que "las adolescentes se embarazan porque tienen un recurso económico como premio". La violencia contra la mujer es un factor de disciplinamiento que el Estado alienta conscientemente para sostener un régimen de explotación social. Que tiene su expresión en los lugares de trabajo, por medio de la discriminación y hostigamientos a las trabajadoras, que en nuestro gremio se da de manera recurrente, ante la ausencia de una intervención decidida de la secretaria de género.

El kirchnerismo, y ahora el macrismo, han tejido un pacto de hierro con el Vaticano para impedir la legalización del aborto. El aborto clandestino causa la muerte de decenas de mujeres cada año. Recientemente, en Tucumán, la "justicia" condenó a la joven Belén a ocho años de prisión bajo la acusación de abortar.

La mujer trabajadora es víctima del ajuste de Macri y los gobernadores: padece la precarización laboral, los despidos y los tarifazos. Desde la Naranja Telefónica participamos junto a la organización Plenario de Trabajadoras con las consignas: Libertad para Belén; Aborto legal, seguro y gratuito; Abajo el ajuste de Macri y los gobernadores; por un movimiento de mujeres independiente del Estado y la Iglesia. Organicemos una presencia masiva de compañeras telefónicas en el próximo Encuentro Nacional de Mujeres que se realizará en octubre en Rosario.

Belén Diaz, Delegada Foetra Of. Florida

NI UNA MENOS: LA DOBLE MORAL DE TELECOM/PERSONAL
BASTA DE PERSECUCIÓN SINDICAL EN LA OFICINA FLORIDA

Luego de la movilizamos del "Ni una menos" Los responsables de la Of. Comercial de Personal de la calle Florida realizaron "pedidos de informe" y amenaza de descuentos a la delegada Foetra Belén Díaz y a dos compañeras por participar de la movilización. Habiendo cumplido con todos los pasos y requisitos (permisos gremiales y aviso a la empresa en tiempo y forma). Estos pedidos de informes no son una acción aislada, sino que forman parte de una persecución por organizar una "Comisión de Mujeres" en la oficina, para tratar de mejorar las condiciones de trabajo. Donde se presentaron proyectos para aumentar el pago de la guardería (y que lo cobren los compañeros con hijos); la extensión de las licencias por enfermedad familiar; la extensión de la hora de lactancia a dos años; y la lucha por la reducción de la jornada laboral actualmente en 9 horas para disminuir las situaciones de estrés y otras enfermedades derivadas del ámbito laboral (presión de la atención al cliente).

El pedido de informe fue una clara persecución ya que en otras oficinas no se realizaron. Y esto fue una política llevada adelante por los responsables de la oficina contradiciendo incluso el correo de Comunicaciones Internas de Telecom enviado a toda la empresa el 3/6 con el asunto "Digamos NO a la violencia contra las mujeres" ¿Estamos en presencia de una "doble moral" de Telecom/Personal? Por un lado, se dice "NO a la violencia a la mujer" y por otro se ejercita plenamente puertas adentro, en el lugar de trabajo. Las compañeras rechazaron los pedidos de informe y están denunciando esta situación. Desde la Naranja llamamos a rodear de solidaridad y organizar las acciones o medidas que sean necesarias hasta lograr que cese cualquier persecución política, sindical, gremial o de genero a las trabajadoras que se organizan por sus derechos.

SUNU

BALANCE DE LOS DESPIDOS EN NEXTEL
COMO SE LLEVÓ A LA DERROTA

La directiva de Foetra evitó el debate de Nextel en el único plenario de delegados convocado en el año. Allí el secretario adjunto Claudio Marín mintió al decir que lo sucedido en Nextel fue un "triunfo y un ejemplo para todo el movimiento obrero".

Todo lo contrario. Durante meses no hubo medidas de fuerza, primero por una "conciliación obligatoria" (jamás acatada por la patronal) y luego por una "conciliación voluntaria" de las partes (sindicato y empresa). En ambos casos con los despedidos afuera, sin poder ingresar a sus lugares de trabajo ni cobrar el salario (que en Nextel no supera los 10.000 pesos con convenio Foetra). Y sobre todo sin medidas de lucha. Un tiempo vital que la empresa aprovecho para presionar con retiros "voluntarios".

En medio de constantes provocaciones, la directiva de Foetra planteo que "A pesar del incumplimiento de la empresa Nextel, nuestro gremio seguirá respetando el acuerdo al que habíamos llegado con el ministro Jorge Triaca" (http://www.foetra.org.ar/sitio/actualidad/noticias-foetra/item/2154)

Este acuerdo lejos de un "triunfo" pavimento un desgaste y contención de las tendencias de lucha. De los más de 100 despedidos en AMBA, de los cuales 60 eran representados por Foetra, sólo 5 compañeros fueron reincorporados. Y estos 5 en su mayoría trasladados de edificio o puesto de trabajo.

Se realizó una sola movilización que fue un hecho aislado y sin continuidad. Nextel adquirida por (Cablevisión del grupo Clarín en septiembre del año pasado) profundizó un vaciamiento cuando podía haber absorbido a todos los trabajadores. El objetivo de esta "reestructuración" fue disciplinar a los trabajadores para imponer peores condiciones de trabajo. La directiva de Foetra se plegó a la política del resto de la burocracia sindical que viene dejando pasar miles de despidos y suspensiones. Sacar las conclusiones de lo sucedido tiene un valor a futuro. Permite retomar las mejores tradiciones del gremio. Ante los despidos masivos, lo que corresponde es organizar la ocupación de los edificios hasta la reincorporación de todos los compañeros.

PABLO EIBUSZYC
Congresal Fatel/Foetra

BONOS DE PARTICIPACION: UNA LUCHA QUE SIGUE

Luego de la media sanción al "proyecto Recalde" a fin del año pasado en el congreso. La lista Azul y Blanca de Foetra y la MUS se guardaron a silencio sobre los Bonos.

El "proyecto Recalde" fue presentado para desviar un movimiento de lucha que venía en ascenso con la presentación del "proyecto Pitrola". Que logró la firma de decenas de diputados y puso en la agenda del gremio mediante audiencias públicas, asambleas y movilizaciones el pago de los Bonos sobre el 10% y un retroactivo.

Sin embargo, el "proyecto Recalde" que se negaron a consensuar con el "proyecto Pitrola", dejó en el camino el reclamo de retroactivo por los años adeudados y el pago sobre el 10% de las ganancias de las empresas. A cambio de una "discusión" de un porcentaje en la paritaria (una vez que se apruebe la ley) pero sin establecer un piso u obligación a las empresas, que podrán negarse a negociar que resuelva el ministerio de trabajo (aliado a las empresas). La línea del acuerdo "probable", a pesar de las enormes concesiones, fue la excusa para evitar profundizar un plan de lucha del gremio por esta reivindicación histórica.

Los diputados del Frente de Izquierda (Néstor Pitrola, Soledad Sosa y Pablo López) presentaron en junio de 2016 un nuevo proyecto en el congreso que incluye un pedido de informes al ministro de comunicaciones y a los directores del Enacom (Ente Nacional de Comunicaciones) solicitando el impedimento a la participación en futuras licitaciones de comunicaciones del Estado hasta tanto cumplan Telefónica y Telecom el compromiso asumido con los trabajadores cuando se privatizó Entel. Desde la Naranja Telefónica seguimos bregando por la necesidad de un plan de lucha para lograr el pago de los Bonos adeudados a todos los telefónicos.

ELECCIONES

TELEFONICOS DE MISIONES:
LA LISTA NARANJA GANÓ LA JUNTA ELECTORAL
AHORA VA POR LA RECUPERACIÓN DEL SINDICATO

La asamblea general para votar la Junta Electoral en el Sindicato de Obreros y Empleados de las Telecomunicaciones de Misiones (S.O.E.E.S.T.MI), realizada el pasado sábado 25, va a quedar entre las que pasarán a la historia del gremio. De la asamblea participaron más de 100 telefónicos de Posadas, Oberá, Eldorado e Iguazú. En elecciones anteriores, la actual dirección del sindicato (la Lista Celeste) había utilizado a la Junta Electoral manejada por el oficialismo para impedir la presentación de listas opositoras o realizar un fraude electoral. La novedad fue la puesta en pie de la Lista Naranja provincial para disputar las elecciones y recuperar el sindicato paralizado y colocado de espaldas a los trabajadores. Viendo el descontento existente, la directiva Celeste intentó intimidar (con amenazas de sanciones) a los telefónicos de las móviles, para evitar que participaran masivamente. Pero las amenazas no surtieron efecto y se logró una gran concurrencia, sobre todo de los afiliados más jóvenes y de las compañeras, que son los sectores donde se siente más fuerte la precarización laboral.

Firmes ante las maniobras

En la primera votación, la "memoria y balance" fue rechazada por amplia mayoría, ya que no habían sido publicados con la antelación que establece el estatuto y por otras irregularidades. Ahí comenzaron las maniobras para dilatar y vaciar la asamblea. Pero los compañeros y compañeras se mantuvieron firmes. En un clima tenso donde se notaba que la burocracia iba a hacer cualquier cosa, se produjo una votación muy ajustada, donde la Lista Naranja logró ganar la votación de la Junta Electoral. En ese momento, la burocracia hizo desaparecer una planilla donde se podía constatar el número de presentes con los votos emitidos. La burda maniobra fue desmantelada con la reacción de los trabajadores y al grito de "fraude, fraude", dejando acorralada a la burocracia que, sin argumentos, y disgregada por la situación se echó para atrás y tuvo que reconocer la derrota. El triunfo de la Lista Naranja misionera en la Junta Electoral es un enorme paso para sacarse de encima a una burocracia que le dio la espalda a las reivindicaciones (bonos, salario, convenio, tercerismo, etc.) y recurrió al fraude para mantenerse al frente del sindicato. Una dirección que ni siquiera peleó por conseguir la personería gremial.

Pablo Eibuszyc

NO A LA PROSCRIPCIÓN DE LA LISTA ROJA Y NEGRA DE MAR DEL PLATA

Luego de cuatro años de sufrir agresiones, hostigamientos y persecuciones por parte de la empresa y el burócrata sindical Barreiro que posee el record de seguir al frente del sindicato con 77 años (!). El 27/06/16 se presentó la LISTA ROJA Y NEGRA para las elecciones del Sindicato Telefónico de Mar del Plata. Una lista con participación de la mayoría de los sectores y edificios. Y representantes de las cooperativas, que ocupan el cargo de la Secretaría Adjunta. A 3 días de haber presentado la lista cumpliendo todos los requisitos legales (avales, cupo femenino, lista completa) de manera fraudulenta se intentar proscribir a la Lista Roja y Negra, con una presentación promovida por Barreiro en complicidad con el ministerio de trabajo. Barreiro le dio la espalda a cualquier lucha o reclamo de los trabajadores y maneja el sindicato como un patrón de estancia. No conforme con eso se vuelve a presentarse y pretende proscribir a la única lista opositora. Denotando el miedo que recorre a la burocracia a perder las elecciones de septiembre en una elección limpia y transparente. Apoyemos con todo a la lista Roja y Negra de Mar del Plata.