

BOLETIN NARANJA

Año 3 - Número 9 - Agosto 2009.-

Contribución para impresión \$0,50

EL "DIÁLOGO POLÍTICO"

ES UNA AGENDA

CONTRA LOS TRABAJADORES.

A nivel nacional estamos llegando al tercer trimestre consecutivo de caída de la actividad económica. Las patronales están despidiendo trabajadores tanto en la construcción como en la industria. La desocupación es del 14% de la población activa -dos millones de trabajadores-, y va en ascenso. La Iglesia dice que la pobreza volvió al 2002: un 40 por ciento. Y la inversión no se mueve, los bancos tienen inmovilizada una enorme masa de dinero, mientras crecen los recursos presupuestarios para subsidios a las empresas vaciadoras.

El "diálogo" que ha montado el gobierno con la oposición patronal es una agenda contra los trabajadores. Incluye un proyecto de ley de ART para frenar los juicios por accidentes de trabajo (la demanda judicial además del pago de la ART por accidente laboral) y el desconocimiento de los accidentes itinere. Reflota la rebaja de los impuestos a las Ganancias mientras apuran la liquidación de los reintegros a los "exportadores" que superan los 2.000 millones de pesos. Profundiza el vaciamiento de los recursos del Anses para subsidiar a los capitalistas con la plata de los trabajadores y Jubilados. Por el lado del "Campo" el Gobierno ha firmado subsidios al sector lechero por más de 500 millones de pesos, que desde la Mesa de Enlace reclaman como insuficientes mientras exigen la derogación de todas las retenciones. En definitiva este Consejo Económico y Social es una cueva para favorecer la fuga de capitales que bloquea cualquier posibilidad de reactivación económica del país.

Los Kirchneristas y los "opositores" preparan un nuevo ciclo de endeudamiento externo, que incluye un acuerdo para pagar la

deuda al Club de París y a los fondos buitres que se quedaron fuera del canje. Pero ¿De donde saldrán los fondos para semejante regalo?

En el Consejo Económico y Social también se discuten nuevos tarifazos y recortes presupuestarios. El congelamiento de las paritarias y por lo tanto de los salarios persigue el objetivo de fondo de volver al régimen laboral de los 90.

Esta es la "agenda" del Consejo Económico y Social (CES) que integran la CGT y la CTA y que viene de acordar un salario mínimo de \$1400 a partir de Agosto y de 1500\$ desde Febrero, bastante lejos de la Canasta Familiar, actualmente en 4200 pesos. El 17% promedio que recibimos los telefónicos es otro tope salarial ya que condiciona nuestro salario hasta Julio de 2010.

Frente a la agudización de la crisis las centrales sindicales, CGT y CTA están participando de lleno en el Consejo Económico y Social. Pero las centrales Sindicales, lo mismo que Foetra, deberían romper los compromisos con las patronales y el gobierno para luchar por una verdadera agenda de los trabajadores. No a los despidos y suspensiones. Organización de los tercerizados. Defensa de la estabilidad laboral y el convenio. No a las actas firmadas a espaldas de los compañeros. Salario mínimo igual a la canasta familiar. Recategorizaciones. Ingreso a la planta permanente para parar el vaciamiento. 82% móvil para los jubilados. Estatización sin compensaciones de los recursos estratégicos bajo control de los trabajadores. Preparémonos para lo que se viene.

Recategorización 4, 5 y 6

¿Para cuando?

Ahora viene la segunda parte del acuerdo salarial que la directiva firmo con las empresas. Se discute la modificación de los grupos laborales, un “nuevo escalafón” pero no la recategorización concreta de los compañeros que vienen con un atraso de categorías tanto en los back office, como en los sectores técnicos y comerciales. Las 300 categorías que se darían en Telefónica y las 200 que se darían en Telecom, escalonadas en cuotas hasta el 30 de Junio del 2010, no se sabe a que compañeros les tocara ni con que criterios se repartirán. “El detalle” del acta acuerdo homologado sin pasar por la asamblea general figura “A definir”.

Además de la insuficiencia de estas categorías, debido a la magnitud de compañeros retrasados en categorías, la indefinición se presta para la manipulación y discriminación de las empresas. El único punto del acuerdo donde se especifica sobre las categorías es para limitar a los trabajadores que presten tareas de “telegestión”, donde podrán promocionar de la categoría 3 a la 4 los “que tengan una antigüedad en la empresa igual o superior a 6 años a la firma del presente acuerdo”.

Pero en Telefónica y Telecom los trabajadores de “Telegestión” (Tráfico) que tienen categoría 3 son los compañeros que ingresaron antes de los 6 años, es decir que no poseen la antigüedad necesaria, o los ex pasantes, a los que nunca se les reconoció la antigüedad real que supera ampliamente los 6 años.

Las recategorizaciones deben contemplar a todos los trabajadores de la categoría 3 para que pasen a la 4. El mismo criterio debe utilizarse en otros sectores. En el caso de los revisadores y empalmadores donde se incorporaron nuevas tareas y sistemas (Gaudi) se debería recategorizar por vuelco automático. Lo mismo vale para el grupo de ingeniería y equipos donde todavía hay compañeros con la categoría 4 y deberían estar encuadrados como mínimo en la categoría 6 dadas la responsabilidad y la complejidad de las tareas que realizan.



El sindicato debe defender el principio de a igual tarea igual remuneración. Organicemos la lucha por la recategorización. Por reuniones abiertas y asambleas de especialidad donde participen todos los compañeros.

Elecciones de Foetra 2009:**La azul y blanca perdió la mayoría****IMPORTANTE VOTACIÓN DE LA MULTICOLOR.**

El 1 de Julio se realizaron las elecciones de Foetra Bs As donde se confirmó la completa crisis de la Directiva: La azul y blanca ganó, pero cayó del 77 al 49%, a pesar de un enorme despliegue de recursos económicos y políticos que incluyo, por ejemplo, una aparición en Telefe (propiedad de Telefónica) dos días antes de las elecciones para promocionar una paritaria que no pasó por la Asamblea General.

Segunda salió la Lista Verde, con el 33%; y la Multicolor tercera, con casi un 17%. De manera que la mitad más uno votó en contra. Esta realidad se anticipó ya en la pérdida de los Plenarios de Delegados a principio de año, y en dos asambleas, una donde impuso por escaso margen el mandato para negociar salario, y otra, por la Junta Electoral, que directamente perdió y levantó adjudicándose la victoria. La Directiva de Iadarola y Marín, alineada con el Kirchnerismo, ha pasado a ser la primera minoría, no obstante ser un frente del moyanismo (CGT) y el ala oficialista de la CTA.

En segundo lugar se ubicó la Lista Verde, integrada por un desprendimiento de la Azul y Blanca (40 delegados y cuatro directivos) que hasta su ruptura fueron los principales defensores del alineamiento incondicional de nuestro sindicato detrás del gobierno K. A esta ruptura se sumó (para conformar la Lista Verde) un sector de la CTA Lozanista (la 18 de Marzo), la "Unión Telefónica" (ex marrones vinculados a la Foessitra de Rogelio Rodríguez), la Bordó (PCR) y el MST. Este "Frente" obtuvo 1.399 votos, el 33%.

La Lista Multicolor integrada por la Violeta (Pts), Roja (Izquierda Socialista), Dorada

(independientes) y La Naranja (PO e independientes) obtuvo 678 votos, casi un 17%. Un resultado obtenido a pesar de los intentos por polarizar la elección entre las dos listas burocráticas. La multicolor desarrollo un programa por las reivindicaciones que incluyo la reivindicación histórica contra la privatización y por la renacionalización sin pago y bajo control de los trabajadores de las empresas de Telecomunicaciones. El voto a la Multicolor se expreso mayoritariamente allí donde este Frente tiene sus candidatos, superando incluso a la Lista Verde en la zona del Garage Liceo (Congreso-microcentro donde votaron Republica, Libertad, Talcahuano, CIBA, Mitre, entre otros) llegando a una votación superior al 21% promedio en toda la Capital Federal (26,11 % en Flores, 25,85 % en Ecuador- Teco, 20,44 % en Forest, 20,77 % en Vernet) y un 10 % promedio en los suburbios de Gran Buenos Aires, donde crece la distancia con la Azul y Blanca y la Verde, aunque repunta la votación en algunas zonas como Bella vista, San Martín, Martínez o algunas zonas del Sur y Oeste del GBA.

Las cifras le dan la mayoría electoral a la oposición: 2.077 a 2.066. Pero es una suma aritmética, no política, pues la Verde está dirigida por la burocracia de las 62 organizaciones peronistas y por defensores a ultranza de toda la política del guillanismo. La llamada "unidad opositora" solo hubiera reproducido, como un clon, a la lista Azul y Blanca.

Esto quedo tempranamente en evidencia cuando los integrantes de la Lista Verde se negaron a impulsar una concurrencia

masiva a la asamblea que debía discutir la reapertura de las paritarias por el salario donde se juntaron más de 1000 firmas para lograr su convocatoria. Ahí sí se rompió una unidad opositora que habría impuesto los intereses de los trabajadores en la negociación paritaria imponiendo un control sobre la misma a través de paritarios o veedores elegidos en Asamblea. De esta forma no hubieran pasado las modificaciones a la baja del convenio y las cláusulas de productividad como tampoco el cierre de la discusión salarial hasta Julio de 2010. Pero la Lista Verde sólo trabajó para la asamblea para designar a la junta electoral, donde el aparato oficial se impuso por medio del fraude en la Asamblea de Ezeiza.

Con el resultado electoral la Multicolor obtuvo la minoría de representantes y congresales a Fatel, dado que la Lista Verde no presentó candidatos en estas categorías, como resultado de su improvisación y contradicciones internas hasta el último momento.

La Naranja estuvo a la cabeza de la formación del Frente Multicolor que desarrollo su programa en innumerables Asambleas de edificio, reuniendo a más de 100 candidatos (de los cuales 42 fueron aportados por la Naranja) en decenas de edificios, preparando al gremio para lo que se viene: la lucha contra la ofensiva patronal y contra la entrega de más reivindicaciones de convenio y de encuadramiento por parte de esta conducción.

Para ver los resultados completos de las elecciones de Foetra por zonas y lugares de votación ir a: www.actnaranja.com.ar

C A M P A Ñ A

FUERA EL FINO PALACIOS Y LA POLICIA DE MACRI.

El gobierno de Mauricio Macri pretende crear una policía metropolitana que vendría a ser su fuerza de choque contra el pueblo que trabaja, vive o estudia en la ciudad de Buenos Aires. La creación de esta policía porteña fue votada en la legislatura porteña tanto por los legisladores macristas como kirchneristas. la designación del "Fino" Palacios como jefe de esta policía es una verdadera provocación. Palacios es un exonerado de la federal y ha



procedido a incorporar a decenas de exonerados de la bonaerense y la federal. Desde la Lista Naranja nos sumamos a la campaña para que destituyan al fino palacios y no se cree un nuevo foco de corrupción y represión contra los trabajadores que luchan y se organizan.

Firma el petitorio

CAMPAÑA FUERA PALACIOS Y LA POLICIA PORTEÑA

LOS ABAJO FIRMANTES EXIGEN AL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES LA INMEDIATA REMOCION DE JORGE "FINO" PALACIOS AL FRENTE DE LA POLICIA PORTEÑA. La designación de un individuo que está sospechado de haber sido partícipe del encubrimiento del atentado terrorista en la AMIA, en el corazón mismo de la ciudad de Buenos Aires, cuya seguridad Palacios debiera garantizar, involucrado además en la masacre del 19 y 20 de diciembre y vinculado con secuestradores; que justifica en su libro el terrorismo de estado, sólo puede significar: autoritarismo, represión e IMPUNIDAD.

APPELLIDO Y NOMBRE	TIPO Y N° DE DOCUMENTO	Organización y/o Barrio	Firma

Tercerismo-Telecom-Personal-Tercerismo-Telecom-Personal-Tercerismo

DESPIDOS EN ICT

En medio de la emergencia sanitaria por la gripe A, la patronal de ICT (Call Center tercerizado de Telecom Personal, ubicado en Carlos Pellegrini 40, Cap. Fed.) decidió despedir a un grupo de más de 30 trabajadores que se venían organizando. Fueron despedidos por reclamar las licencias correspondientes (decreto 471/09) y por exigir la desinfección del lugar de trabajo ante varios casos confirmados de gripe A.

La respuesta de esta empresa negra fue el despido de más de 30 trabajadores a partir de una "Lista Negra" donde sin

haber recibido el telegrama de despido se les negó el ingreso. Ante esto los compañeros empezaron a movilizarse para pelear por la reincorporación a pesar de la negativa del Sindicato de Comercio (SEC) a realizar ninguna acción concreta. El aislamiento sindical se extendió a Foetra que abandono la lucha por el encuadramiento de los trabajadores tercerizados y que no ha tenido ningún pronunciamiento hasta el momento. El Ministerio de Trabajo también mira para otro lado. ¿En que quedo el convenio de actividad? No a los despidos en ICT. La lista Naranja viene participando de todas las acciones por la reincorporación de los trabajadores despedidos injustamente.

No a la judicialización de Marín

Repudiamos cualquier intento de judicialización del activismo o de las agrupaciones de Foetra. Para ver la respuesta a la carta documento de Marín a la ACT Lista Naranja ingresa a la pagina de la Naranja: www.actnaranja.com.ar