

BOLETIN NARANJA

Año 4 - Número 15 - Septiembre 2010.

Contribución para impresión \$0,50

a.clasista.telefonica@gmail.com - www.actnaranja.com.ar

Tercerismo – despidos – “productividad”

APOYEMOS LA LUCHA DE LOS EFECTIVOS Y TERCERIZADOS

La paritaria salarial se cerró sin nada al básico y por un año. A pesar de que dijeron que no se podía, el Smata (metalmecánicos) firmo por 6 meses y otros gremios ya reclaman la reapertura de la paritaria por el aumento del costo de vida. Esta vez no hubo Gripe A pero la Comisión Directiva decidió no convocar la Asamblea General a pesar del estatuto y la soberanía de la Asamblea General. No van más esos “preacuerdos” inconsultos donde no se puede discutir ni modificar una coma. Los masivos paros convocados demostraron que la fuerza del gremio está latente y una gran movilización hubiera tirado por la borda toda la idea de que no se puede luchar, que la fuerza no da, etc, etc.

Ese mensaje solo sirve para justificar la pasividad incluso cuando se han producido nuevos despidos. A los de Escalante y Salguero en Telecom, se suman dos compañeros de Telefónica, el compañero Gigena en la Oficina Bella Vista y el compañero Bolisio en el edificio Piedras. El Sindicato antes comprometido con la defensa de la estabilidad laboral ahora sigue sin tomar cartas en el asunto. La posta la toman los compañeros de trabajo, realizando asambleas permanentes, denunciando esta situación y exigiendo la reincorporación inmediata de todos los compañeros despedidos.

El despido de un trabajador busca quebrar las filas obreras e intimidar a todos los trabajadores. Pero existe una larga tradición de lucha contra los despidos y los aprietes que es necesario desempolvar. Lo mismo esta

sucediendo con los compañeros tercerizados que se han organizado en un nuevo sindicato y han votado en asamblea salir masivamente a la calle a reclamarle a la puerta de las empresas por sus condiciones de trabajo, por su salario y la estabilidad laboral.

Defendamos esta organización que retoma la lucha traicionada del 2006 y de Atento. En la lucha contra el tercerismo se juega en gran medida el futuro de todo el gremio telefónico.

En vez de promover un debate en el gremio para fijar una posición independiente frente a la situación de las empresas, amarran sus ataduras al gobierno que defiende los intereses de Telefónica y Telecom. Recordemos que Telecom cuyos socios, el grupo Wertheim y los españoles de Telefónica –accionista de Telecom Italia- que venían enfrentados, acaban de cerrar un acuerdo para limar sus diferencias. Los primeros, de buena llegada con el gobierno, pasan a controlar la compañía, y los segundos, en la sombra, aumentan su participación accionaria.

El impasse que atraviesa Foetra, ha llevado a una nueva ruptura de la comisión directiva, a pesar de que esta sigue sin explicar debidamente lo sucedido. A pesar de la crisis, que se suma a las anteriores, se consolida una tendencia a la lucha y a la organización por abajo: contra el tercerismo, por la reincorporación de los compañeros despedidos, contra los aprietes y por la elección de delegados. Por el 82% móvil para los jubilados. Apoyemos estas luchas.

*Jornada de trabajo, horas extras y dotación.***No a la discriminación y los aprietes**

En el marco de una rebelión de los trabajadores de las empresas tercerizadas por las telefónicas y a posterior de otro cierre salarial bajo las pautas del gobierno, Telefónica de Argentina ha lanzado un plan de "producción" en el área técnica, con el objetivo de que cada trabajador realice por lo menos cinco abonados efectivos a fin de "poder acceder a las horas extras de los sábados".

La discriminación en revisadores y las mesas de prueba se ha iniciado muchísimo antes de este nuevo plan de TASA; al momento de aplicar el "Plan Piloto" ya se vislumbraba la diferencia entre oficinas que habían accedido al "piloto" y oficinas que no. Tanto sobre la producción y el salario, como así también a la negativa constante de las empresas y del propio Sindicato a discutir el ingreso de personal en las reparticiones donde el susodicho plan no era aplicado.

Ahora como respuesta a este "apriete" el Sindicato ha emitido el comunicado 861 donde declara: "No a la discriminación en la asignación de horas extras", sin embargo, yendo al final del texto, las considera como parte del "salario".

Las horas extras se han convertido no solo en

parte del salario, sino en una necesidad cada vez mayor debido al retraso salarial con el que contamos los trabajadores telefónicos. La empresa utiliza la discriminación y el apriete para que muchos terminen cediendo a sus presiones. Pero como no somos ingenuos surge la inevitable pregunta ¿Si trabajamos 7 horas semanales y 5 o 7 en fin de semana para alcanzar un nivel salarial medio... será que estamos trabajando una jornada de 8 hs (ya que las extras "son parte del salario") o de lunes a sábado? ¿Porque dos sábados no son Turnos Diagramados, con el pago y el franco correspondiente?

El estado de abandono en que se encuentra la planta interna y externa es por sobrado conocido que nunca se llegará a brindar un servicio óptimo a los abonados. No aceptemos los aprietes. Defendamos la unidad de los trabajadores, incluso efectivos y tercerizados. Defendamos el salario. No a la discriminación que se respete el convenio. Recomposición de las dotaciones. Por una organización y un sindicato clasista que defienda nuestros intereses reales de los trabajadores telefónicos.

No habrá 82% móvil sin lucha.

En la tarde del miércoles 18/08, los diputados aprobaron el proyecto que aumenta los haberes al 82% móvil del salario mínimo. Este proyecto con media sanción de diputados deberá pasar ahora al senado. Allí a pesar de sus limitaciones podría soportar un recorte de los propios "opositores". O peor aún, un vaciamiento de la sesión.

Un conjunto de compañeros telefónicos jubilados y activos estamos impulsando un petitorio y el reclamo de que Foetra se defina por la defensa del 82% móvil y se movilice el día que se trate este proyecto en diputados. No debemos olvidar, que la jubilación es un salario diferido, al cual los

trabajadores y las patronales aportamos toda nuestra vida, pero cuando nos jubilamos es menos del 50% del salario de un trabajador en actividad. Pretenden que la jubilación sea una "prestación asistencial" más.

Defender los derechos de los jubilados, tanto en el acceso a la Obra Social como en el 82% móvil, es defender nuestro pasado y nuestro futuro. No habrá 82% móvil sin lucha. Reclamemos asambleas y plenario de delegados para discutir la situación de los jubilados, fijar una posición como Sindicato y movilizarnos masivamente el 13 de Octubre, cuando se trate el proyecto, al Congreso.

**Convocatoria a elección de delegados en todos los edificios donde
vencieron los mandatos.**

FOETRA: LOS RUPTURISTAS CUENTAN "UNA HISTORIA"

Pero no hacen un balance

Luego de casi un mes de que renunciaran a sus puestos y a la Lista Azul y Blanca, Sergio Sosto (ex Secretario de Prensa de Fatel), Lavagna (Paritario), Silvia Hidalgo (sec. De Prensa de Foetra), Mario López (Sec. De actas y encuadramiento), y Tomás Devoto (coordinador de Zona Oeste) junto a dos delegados de base sacaron una declaración planteando "Por qué nos fuimos de la Lista Azul y Blanca, una historia" (ver en www.actnaranja.com.ar). La declaración expone nuevamente la falta de un balance y de su responsabilidad al acompañar durante los últimos 4 años todo el rumbo político y de burocratización de Foetra.

La carta en cuestión menciona la completa burocratización del sindicato: "centralización de decisiones, donde no interviene ni el conjunto del gremio y luego ni siquiera la lista", "clausura de la asamblea general" y "55 días de paritaria sin reunir el plenario de delegados, la comisión administrativa ni el secretariado de la Lista Azul y Blanca". Semejante conducta, reconocen, coronó un "retroceso salarial de los últimos años" que también reconocen. Pero no sacan una sola conclusión política. Para ellos, "esta centralización de la decisión no tocaba el terreno reivindicativo gremial, como sí sucedió ahora", lo cual es falso. Se olvidan del abandono de Atento y de la traición de la huelga contra el tercerismo de 2006. Luego, el retroceso salarial como consecuencia de haber seguido los topes salariales del gobierno, Moyano, y Yasky. Esos acuerdos fueron firmados con los mismos métodos que ahora denuncian. La burocratización de la dirección de Foetra nos costó cara en todos los terrenos, también en relación con el Fondo Compensador que reformó sus estatutos aumentando el aporte obrero, el "fondo de reserva" del 5 al 20% y ampliando el mandato de las autoridades de 2 a 4 años. O en la obra social que restringió el ingreso de los jubilados. Nada de esto mencionan.

La integración al gobierno, no reconocida en el texto, llevó al colaboracionismo con las patronales en el "Congreso de las Telecomunicaciones", contra toda la tradición histórica de lucha por la nacionalización de las telecomunicaciones. Luego se

apoyó con pitos y cadenas la ley de medios del gobierno kirchnerista en su versión pura, cuya perla era (y es) el ingreso de las telefónicas al negocio del "triple play" y la transmisión audiovisual.

La confusión de los firmantes es tan grande que, mientras se quejan de haber dado marcha atrás en la ruptura con la Foessitra y la formación de la Fatel, por otro lado reivindican la "Mesa de Unidad"... con la Foeesitra. Mario López firmó junto a Iadarola y Marín, la "Carta de Intención" hacia la unidad nacional, cuando la Foeesitra venía de una nueva entrega del convenio 201/92 que habilita a la polifunción y destrucción de los grupos laborales, en beneficio de Telefónica y Telecom (ver la carta de intención y las actas firmadas en la pagina de la naranja).

La cooptación kirchnerista de la dirección de Foetra llevó a la dirección encabezada por Iadarola-Marín, a ser pionera de la confluencia Moyano-Yasky bajo el ala del gobierno, que impulsa desde hace años el copamiento kirchnerista de la CTA y que la amenaza con llevar a su fractura y sobre el cual tampoco emite sonido alguno.

¿Adónde van?

Los renunciantes plantean impulsar "un constructivo equilibrio de las diversidades", una de las tantas máximas centroizquierdistas que se utiliza para evitar el clasismo y el debate político entre los trabajadores. La unidad de la diversidad obrera se consigue en la acción común de la lucha, en la independencia política de la patronal y de las fuerzas políticas que expresan los intereses capitalistas, y en la construcción de agrupaciones clasistas para luchar por una nueva dirección que reemplace a la burocracia sindical.

Sin ningún balance político ni independencia del gobierno y la oposición patronal, esta ruptura será un paso hacia alguna otra variante de integración K, hacia la burocracia degennarista o simplemente una disgregación sin rumbo ni aporte al reagrupamiento clasista de los trabajadores.

Agenda

Viernes 10/09 movilización a Telefónica

Viernes 17/09 - 18Hs charla debate: Fibertel, Papel Prensa, los Kirchner, Telefónica y Telecom. Una lucha de buitres. Venezuela 818.

13 de Octubre todos al Congreso por el 82% móvil a los jubilados

Ante la impasse de Foetra...

Surge un nuevo sindicato de los tercerizados

Luego de la gran huelga contra el tercerismo traicionada a fines del 2006; los compañeros tercerizados encuadrados fraudulentamente en la Uocra se han vuelto a organizar. En una Asamblea de 500 compañeros realizada en ATE el 20/08/10 fundaron un nuevo sindicato de trabajadores telefónicos tercerizados llamado: Unión de Empleados y Técnicos de las Telecomunicaciones (UETTel).

La directiva de Foetra levantó la gran huelga del 2006 con la promesa de un convenio de actividad en el plazo de un año. Pero esto nunca sucedió. Por el contrario el tercerismo siguió creciendo como nunca antes. Entregados por UOCRA, donde la empresa los encuadra, y abandonados por Foetra, no encontraron otro camino que impulsar su propia organización.

La Asamblea voto un estatuto, una cuota sindical, la revocabilidad de los cargos sino se cumple con el mandato de los compañeros de base y finalmente una Comisión Directiva provisoria de 16 miembros, la cual no tiene Secretario General ni Adjunto. Si bien esta asamblea jugó en su primera parte como un acto de campaña de la lista 1 de (Degenaro-Micheli) de cara a las próximas elecciones de la CTA, se convirtió, por su convocatoria, en un elemento novedoso.

Su fuerza potencial se vio los días siguientes cuando dos despedidos fueron reincorporados a fuerza de piquetes. Las patronales han vuelto a

d e s p e d i r
compañeros en
Elecnor y otras
contratistas como
represalia a esta organización.



A diferencia del Soeesit, sindicato paralelo impulsado por la burocracia menemista de Rogelio Rodríguez cuando Foetra se desafilio de la Foeesitra, este nuevo sindicato se propone organizar al sector mas explotado del gremio y luchar por el convenio telefónico (a igual tarea igual remuneración).

La Agrupación Clasista Telefónica, integrante el movimiento nacional del Frente de Unidad Clasista que impulsa la Lista 3 en las próximas elecciones de CTA, fue en el 2006 la única corriente que votó en contra del acuerdo y del levantamiento de la huelga que impuso la directiva de Foetra. Por nuestro rechazo público y la denuncia a ese acuerdo fuimos separados de la Lista Azul y Blanca. Fieles a nuestra historia, defendemos la organización de los tercerizados sobre el principio clasista de unidad de la clase obrera, y llamamos a todos los tercerizados telefónicos a organizarse en la UETTel, ya que la organización y el triunfo de los tercerizados subirá el piso de todo el gremio. Un rumbo clasista, unirá más tarde o más temprano a compañeros que realizamos la misma tarea, explotados por las mismas patronales.

Restitución de Toledo en la comercial de República.

Reincorporación de todos los compañeros despedidos.

**AGRUPACION CLASISTA TELEFONICA
LISTA NARANJA**

www.actnaranja.com.ar